

Memoria *de*
Sostenibilidad

2023

| Contenido

01 Introducción Pág 03

02 Perfil de la organización Pág 10

03 Gobierno corporativo Pág 24

04 Compromiso con la sostenibilidad Pág 33

05 Impacto ambiental Pág 46

06 Impacto social Pág 62

07 Impacto económico Pág 80

| Introducción

01



Breve *presentación* de Grupo Innova

Ingeniería de Normalización y Organización Valenciana S.L, conocida comercialmente como Grupo Innova, ha evolucionado desde sus inicios como una empresa regional en la Comunidad Valenciana hasta consolidarse como un referente a nivel nacional. Nuestra presencia se extiende por toda España, brindando nuestros servicios a empresas de diversas comunidades autónomas.

En el corazón de nuestro éxito se encuentra un equipo humano sólido y comprometido, constituyendo la esencia y fortaleza de nuestra organización. Cada miembro, ya sea actuando de forma individual o colaborativa, conforma un engranaje que potencia al máximo el desarrollo de negocios, ofreciendo soluciones innovadoras y sostenibles.





En Grupo Innova, valoramos la aportación de los jóvenes profesionales, reconociendo su mentalidad fresca y su formación actualizada como elementos clave para la innovación continua. Somos un grupo multidisciplinar donde las diversas capacidades, especializaciones y el conocimiento integral de las personas se fusionan, destacándose como uno de nuestros valores más distintivos.

Contamos con un equipo de titulados técnicos y superiores que ha cosechado éxitos y logros a través de su participación en proyectos significativos. La experiencia acumulada en diversas áreas de trabajo respalda nuestro compromiso con la excelencia y la sostenibilidad.

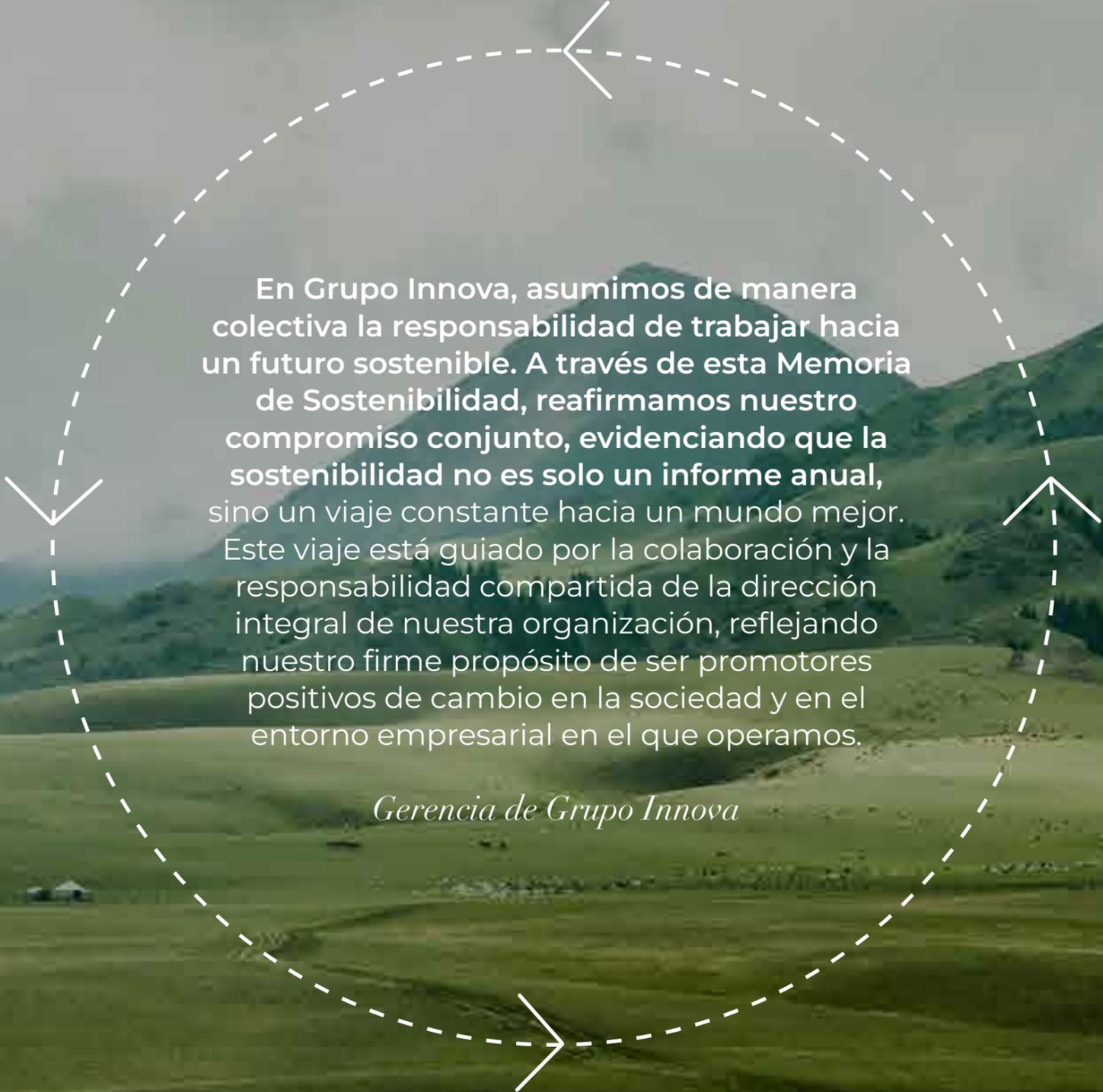
En resumen, Grupo Innova se enorgullece de su trayectoria, desde sus raíces en la Comunidad Valenciana hasta su presencia nacional, apostando por la innovación, el talento joven y la excelencia profesional como pilares fundamentales de nuestra identidad y contribución al desarrollo sostenible.

Propósito y *relevancia de la Memoria de Sostenibilidad*

La relevancia de esta Memoria de Sostenibilidad se encuentra en su capacidad para brindar una visión integral de nuestro compromiso con la sostenibilidad. Este documento no es simplemente un ejercicio formal, sino más bien una manifestación de nuestro compromiso colectivo, respaldado por la dirección integral de Grupo Innova. Aquí, la toma de decisiones y la responsabilidad no recaen solo en un individuo, sino que son producto de un enfoque colaborativo y colegiado por parte de todo nuestro equipo directivo.

En calidad de líderes, somos conscientes de que nuestras acciones tienen un impacto significativo en el entorno en el que operamos. Por tanto, esta Memoria de Sostenibilidad se presenta como una herramienta estratégica para evaluar y mejorar constantemente nuestras prácticas. Nos esforzamos por fomentar la innovación y la responsabilidad en todas las áreas de nuestra empresa, reconociendo la importancia de adaptarnos y evolucionar en respuesta a los desafíos cambiantes del panorama empresarial y medioambiental.





En Grupo Innova, asumimos de manera colectiva la responsabilidad de trabajar hacia un futuro sostenible. A través de esta Memoria de Sostenibilidad, reafirmamos nuestro compromiso conjunto, evidenciando que la sostenibilidad no es solo un informe anual, sino un viaje constante hacia un mundo mejor. Este viaje está guiado por la colaboración y la responsabilidad compartida de la dirección integral de nuestra organización, reflejando nuestro firme propósito de ser promotores positivos de cambio en la sociedad y en el entorno empresarial en el que operamos.

Gerencia de Grupo Innova

Acerca *de este* informe

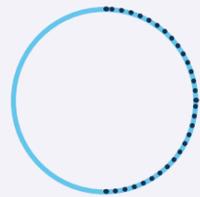
Bienvenidos al informe anual de Grupo Innova correspondiente al año 2023, donde exploramos nuestra senda hacia la sostenibilidad. Nos sumergimos en el compromiso holístico con la sostenibilidad, abarcando los ámbitos económico, ambiental y social.

Este informe refleja la actividad de **Ingeniería De Normalización y Organización Valenciana, S.L., conocida como Grupo Innova**. Buscamos responder a las necesidades y expectativas de nuestros grupos de interés en los ámbitos económico, ambiental y social identificados en el análisis de materialidad.

Y también queremos contribuir al Desarrollo Sostenible a través de nuestra actividad, plasmada en iniciativas concretas y resultados tangibles. Este documento refleja nuestro viaje continuo hacia un futuro más sostenible y responde al desafío constante de mejorar, innovar y contribuir positivamente.



No es solo un informe; es nuestra manera de compartir transparencia acerca de nuestras acciones y compromisos.



Cobertura:

De enero de 2023 a diciembre de 2023



Alcance:

Toda la actividad empresarial de Grupo INNOVA



Contacto:

Passeig de les Germanies, 12.
Ontinyent, Valencia

www.grupoinnova.org

grupoinnova@grupoinnova.org

Perfil de la organización

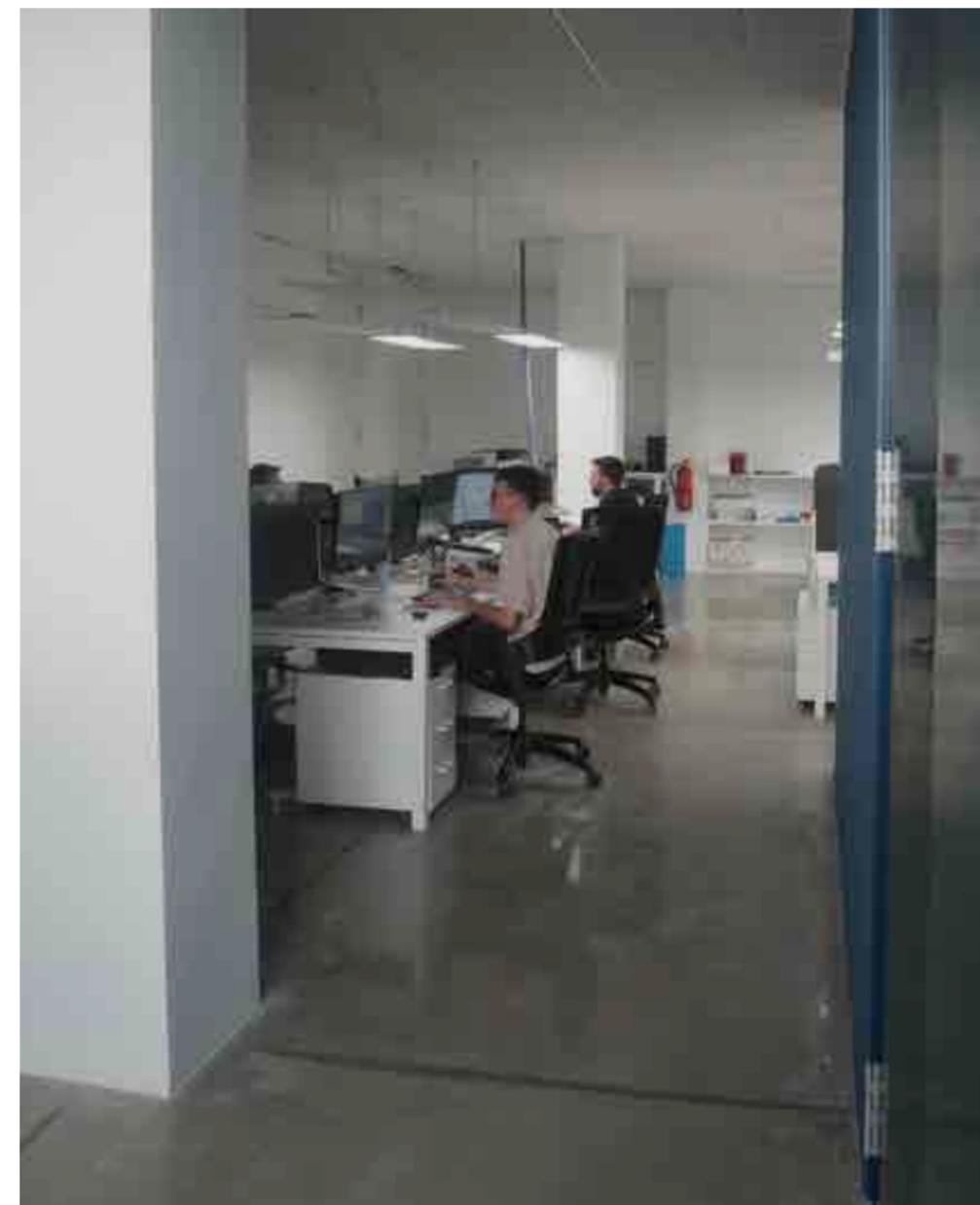
02



Descripción *exhaustiva* de Grupo Innova

Grupo Innova, con una trayectoria de más de dos décadas en el sector, se destaca como un referente en la integración de soluciones empresariales sostenibles. Con un equipo sólido de empleados altamente cualificados, nuestra firma se especializa en diversas áreas de negocio que abarcan desde Lean Manufacturing hasta Legislación Ambiental, ESG-Sostenibilidad, Normas y Sistemas de Gestión, Software ERP y Formación.

Nuestro conocimiento multidisciplinar nos permite dar un servicio integral a nuestros clientes, abarcando todos los ámbitos de la empresa. Generamos importantes sinergias internas, que nos permiten realizar análisis completos, que mejoran y optimizan los resultados obtenidos.





El éxito de nuestros servicios se fundamenta en el valor humano y la capacitación técnica de nuestros consultores. Buscamos la rentabilidad de nuestros servicios, mejorando la productividad y la eficiencia de los procesos de nuestros clientes. Además, contribuimos a generar valores estratégicos relacionados con la sostenibilidad y el medioambiente.



Principales *actividades* y servicios

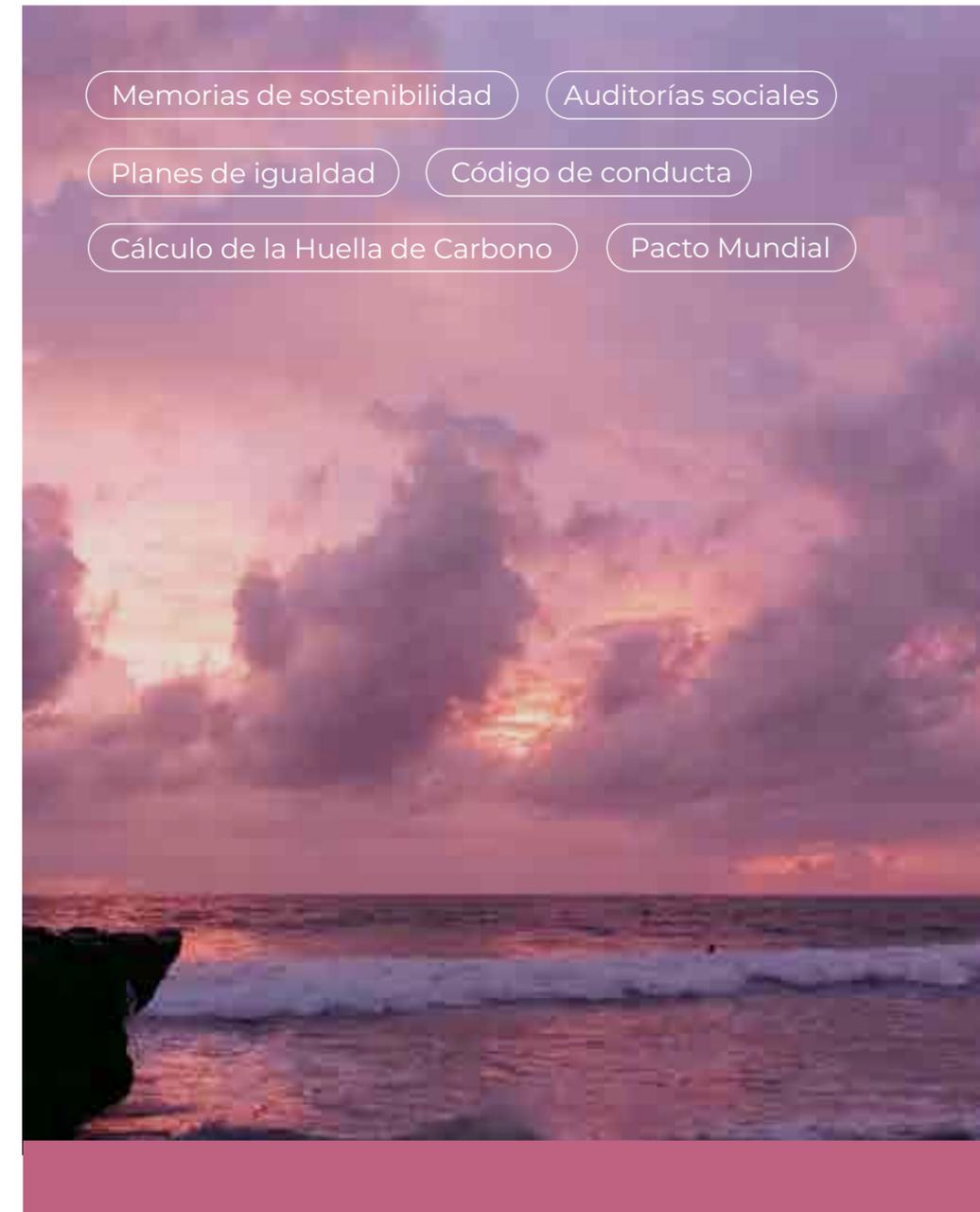




ESG · Sostenibilidad

En nuestro enfoque hacia la Responsabilidad Social y Sostenibilidad, comprendemos la gestión integral del impacto que las organizaciones ejercen en su entorno. Nos referimos a ESG (Environmental, Social, and Governance) como el marco fundamental para evaluar y mejorar la sostenibilidad empresarial, considerando a los grupos de interés clave, tales como clientes, proveedores y trabajadores, así como la sociedad en su conjunto.

En la era actual, la gestión de la reputación se consolida como un pilar esencial para la continuidad de las empresas. En este contexto, ofrecemos a nuestros clientes un conocimiento exhaustivo sobre las normativas, tendencias emergentes y obligaciones legales relacionadas con la sostenibilidad. Trabajamos en colaboración con las organizaciones para desarrollar planes estratégicos que no solo cumplen con los requisitos legales, sino que también fomentan prácticas sostenibles y responsables, contribuyendo así a la creación de valor a largo plazo.

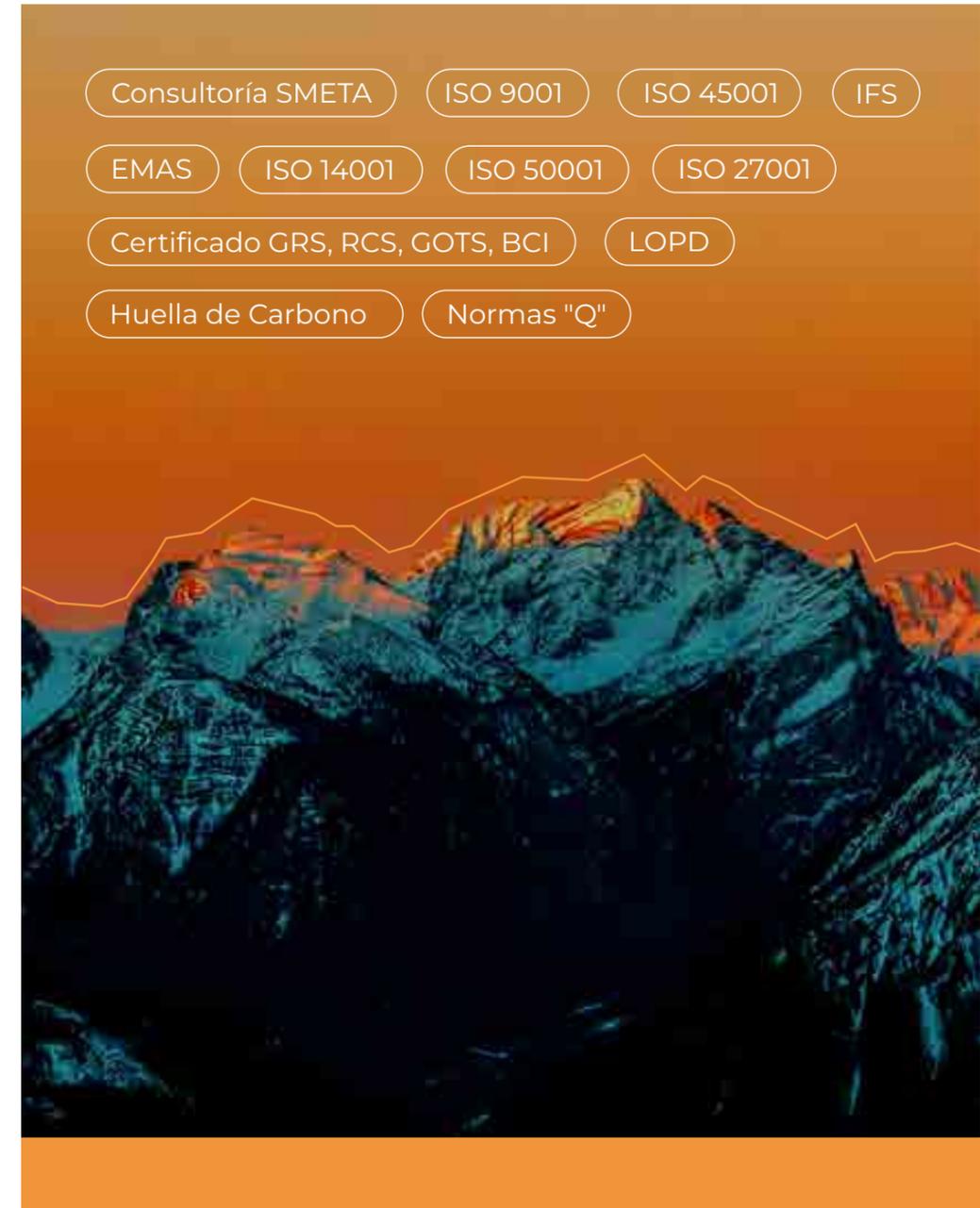




Normas y sistemas de gestión

En la construcción de las bases organizativas de tu empresa, nos apoyamos en sistemas de gestión estandarizados altamente eficaces. Estos sistemas establecen principios y criterios acordados, proporcionando un marco práctico y eficaz para la toma de decisiones.

Estas normas y sistemas actúan como garantes, asegurando que el resultado final cumpla con las expectativas del cliente. Además, certifican que la gestión de los procesos es óptima, aportando estructura y sistematización a los procesos empresariales. Nuestra dedicación a la implementación y certificación de estas normas no solo garantiza la calidad y eficiencia, sino que también fortalece la confianza de los clientes en la excelencia de tu empresa.





Lean manufacturing

En Grupo Innova, concebimos tu empresa como un sistema interconectado, donde cada componente desempeña un papel crucial para garantizar la máxima eficiencia. Con más de 20 años de experiencia, llevamos Lean Manufacturing a nuevas alturas de eficacia y productividad a través de Innova Lean.

Innova Lean no solo representa una metodología, sino una filosofía arraigada en la mejora continua de todos los procesos, bienes y recursos de tu empresa. Nos enfocamos en identificar oportunidades de mejora constante, señalando aquellos procesos que son deficientes o que no aportan valor, generando pérdidas. Esta dedicación a la optimización constante es clave para potenciar la eficiencia operativa y lograr resultados excepcionales en cada nivel organizativo de tu empresa.

Reducción de costes

Eliminación de pérdidas

Incremento de la productividad

Aumento de la calidad

Reducción de inventario

Motivación del personal

Aumento de la vida útil de equipos y máquinas

Incremento de la competitividad

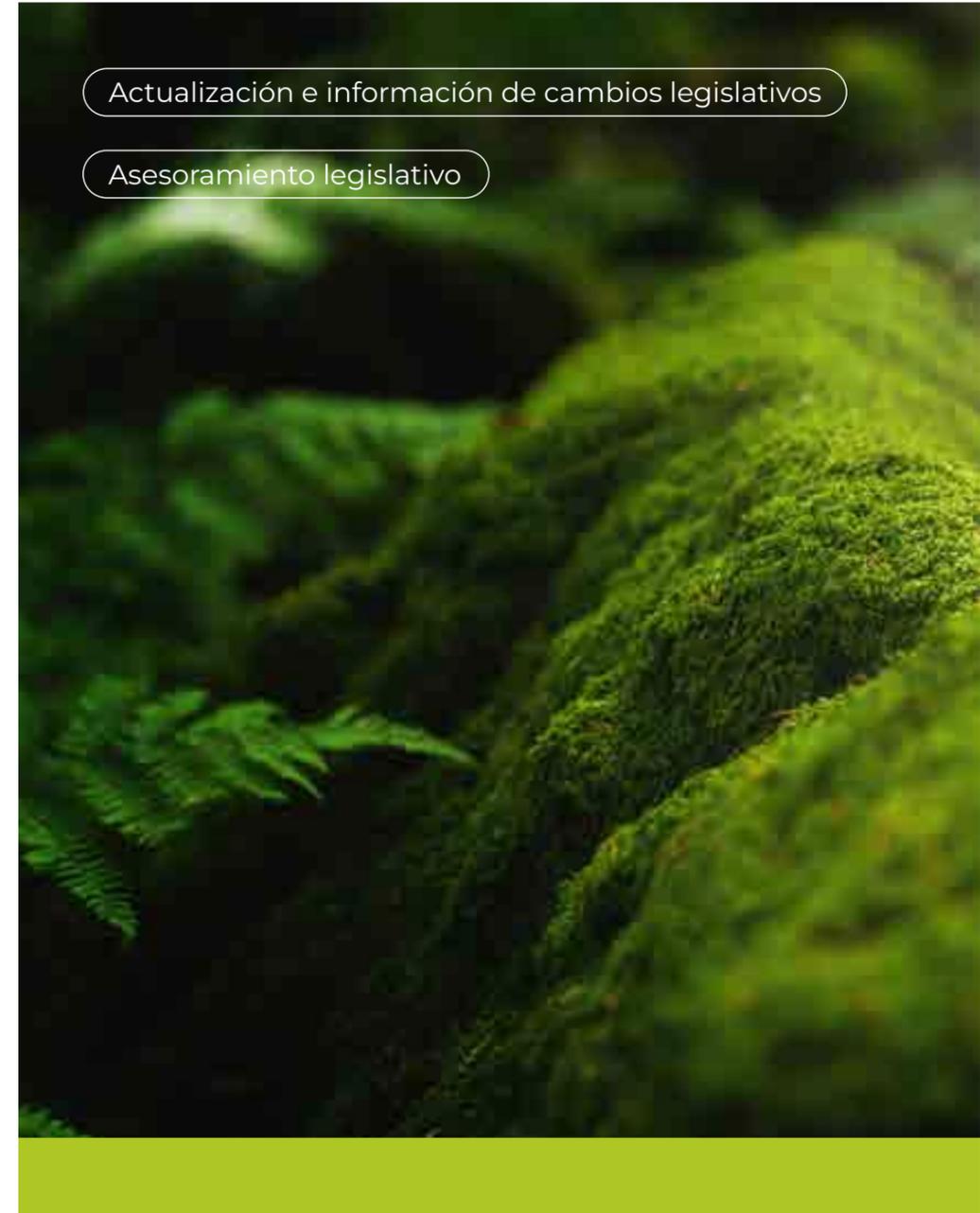




Legislación ambiental

En Grupo Innova, reconocemos la importancia crítica de la consultoría ambiental para todas las organizaciones y empresas involucradas en proyectos de prevención ambiental. Nuestra consultoría se extiende más allá de un simple servicio; es una asociación estratégica donde llevamos a cabo estudios, evaluaciones e informes exhaustivos sobre el impacto medioambiental de tu empresa.

A través de nuestra asesoría ambiental, no solo gestionamos los aspectos medioambientales, sino que también colaboramos contigo para mejorar la rentabilidad de tu empresa en cuestiones relacionadas con el medio ambiente. Definimos acciones necesarias y, lo que es más importante, te acompañamos en la implementación de medidas concretas, transformando las estrategias medioambientales en una realidad tangible. Con nuestro compromiso hacia la sostenibilidad, contribuimos a que tu empresa alcance sus objetivos medioambientales y asegure un futuro más sostenible.



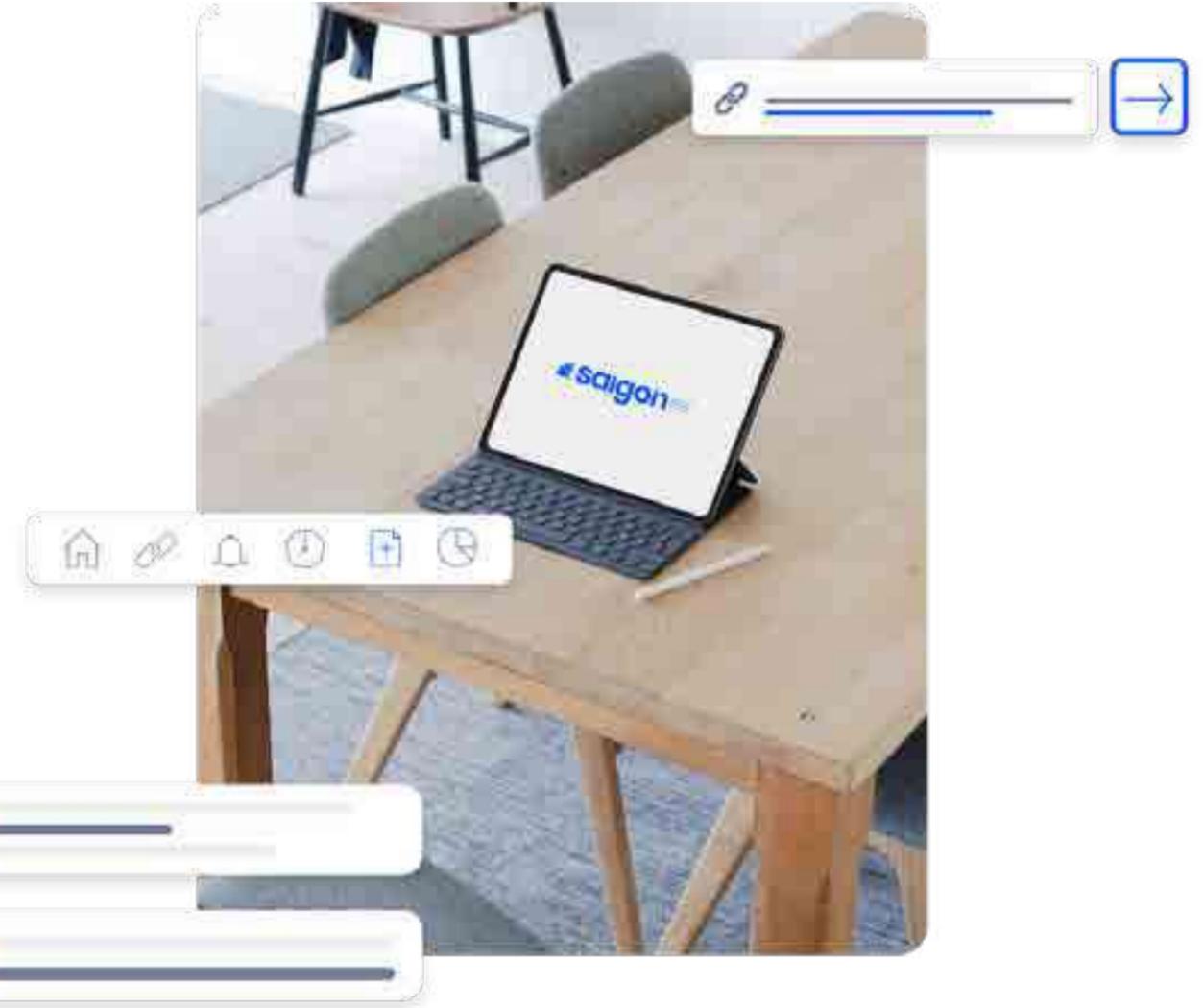


Saigon ERP

En Grupo Innova, ofrecemos nuestro propio software avanzado, Saigon ERP, diseñado para optimizar tu negocio mediante la gestión integral de maquinaria, tiempos, recursos y personal, así como todas las operaciones de producción.

Nuestras soluciones ERP ofrecen diversas alternativas que se ajustan y evolucionan junto con el crecimiento de tu negocio, permitiéndote medir la productividad y eficiencia de manera personalizada conforme a tus necesidades cambiantes.

www.saigonerp.com





Formación

En Grupo Innova, consideramos que la formación y las jornadas que organizamos están orientadas permanentemente a maximizar el potencial de las diversas herramientas y soluciones para tu negocio. Entendemos que la obtención de la máxima rentabilidad y el aprovechamiento óptimo de nuestros planes requiere, de manera indispensable, una formación especializada.

Nuestros programas de formación son diseñados a medida, adaptándonos a las necesidades específicas de cada empresa. El objetivo es elevar las capacidades de tus empleados al máximo nivel, permitiéndoles aprovechar al máximo las herramientas y soluciones que ofrecemos. En Grupo Innova, creemos que la formación personalizada es la clave para desbloquear el potencial completo de tu equipo y garantizar un rendimiento excepcional en cada aspecto de tu negocio.



Principales logros

+ 900

Clientes y empresas

Más de 900 empresas y clientes, repartidos por diferentes zonas de España, han confiado en nuestros servicios.

+ 25

Más de 25 años de experiencia

En Grupo Innova contamos con una amplia trayectoria profesional, con más de 25 años a nuestras espaldas.

+ 1800

Proyectos realizados

En Grupo Innova hemos llevado a cabo más de 1.800 proyectos con éxito.

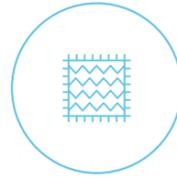
Principales logros



Presidencia Comité Medioambiente (AEC).



Miembros del Comité Técnico de Normalización de UNE CTN 150 "Gestión ambiental"



Presidencia Nacional Comité textil AEC durante cinco años.



Certificado de Gestor de Sistemas de Gestión Ambiental EOQ.



Miembros de la Junta Directiva de UNE.



Máster de Dirección de Innovación.



Formadores de la AEC (Asociación Española para la Calidad).



Miembros del Comité Técnico de Normalización CTN 343 "Sistema de gestión de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas"



Audidores cualificados para GRS, RCS, OCS, GOTS, RWS.



Acreditación Ingeniero Expèrtise por el COGITI.

Presencia *geográfica*

Con orgullo arraigado en Ontinyent (Valencia), nuestra sede central, Grupo Innova demuestra su capacidad organizativa y expansiva que trasciende fronteras. Gracias a nuestra estructura ágil y a la dedicación de nuestro equipo, hemos expandido nuestra presencia a lo largo y ancho de todo el territorio nacional, incluyendo una sólida presencia en toda la Comunidad Valenciana. Desde Madrid hasta la provincia de Albacete, y desde las Islas Baleares hasta Canarias, nuestro compromiso con la excelencia nos ha permitido establecer sólidas relaciones con clientes en diversas regiones de España.

Este alcance nacional refleja no solo nuestra capacidad logística, sino también la confianza y satisfacción de nuestros clientes en Grupo Innova.



2023 en cifras

Grupo Innova a primera vista



4% | 4% menos de consumo eléctrico



43% | 43% más de consumo de agua



20% | 20% más de consumo de combustible de vehículos



19% | Hemos aumentado un 19% nuestra Huella de Carbono



6° | calculando y registrando en la Oficina de Cambio Climático la Huella de Carbono



18 | 18 personas en plantilla
8 Mujeres & **10** hombres



357 | 357 horas de cursos impartidos



88 | 88 horas de cursos recibidas

Gobierno
corporativo

03

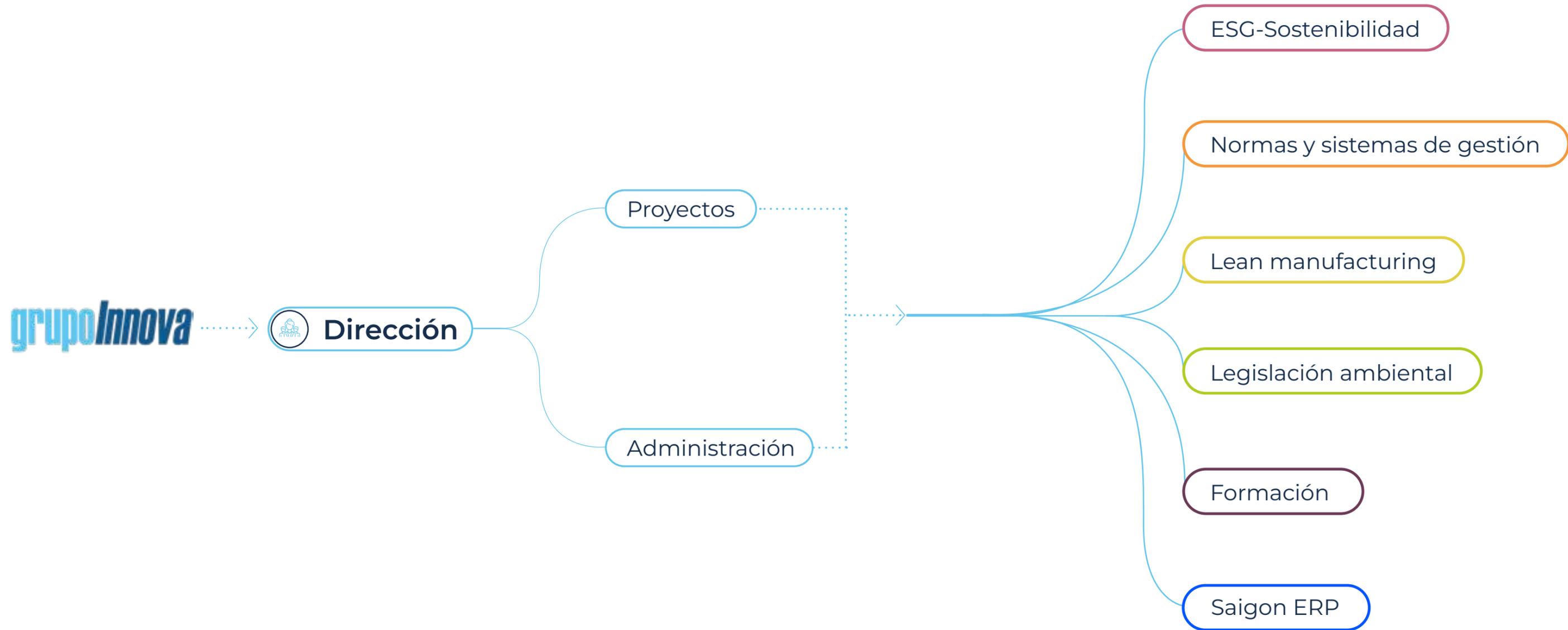


Estructura de gobierno y responsabilidades

En el año 2023, Grupo Innova mantiene su identidad como Sociedad Limitada, compuesta por cuatro socios accionistas que constituyen la junta de dirección. Estos líderes, motorizados por su compromiso con la toma de decisiones estratégicas, continúan guiando el rumbo de la empresa.

En la búsqueda constante de la efectividad a través de la simplicidad, nuestra estructura organizativa sigue siendo horizontal, enfocada en la transparencia y la agilidad. Creemos en la fuerza de un enfoque claro y directo, donde cada decisión contribuye al crecimiento y la excelencia de Grupo Innova en el panorama empresarial.





Nuestra *brújula* estratégica



Misión

Proporcionar a nuestros clientes soluciones eficaces a sus necesidades, impulsando su crecimiento empresarial a través de los servicios y las tecnologías más innovadoras.



Visión

Ser un referente para nuestros clientes en el ámbito de la consultoría empresarial por nuestro firme compromiso en la calidad de los servicios ofrecidos.



Valores

Confianza

Buscamos ser un socio de confianza y avanzar conjuntamente en el camino del crecimiento y mejora empresarial, siendo referencia en el sector.

Experiencia

Ya son más de 20 años de experiencia en el sector que diferencian nuestro servicio. Además, creemos en las personas, por ello, nuestro equipo es el pilar esencial de nuestros éxitos.

Mejora continua

Promulgar la mejora continua como herramienta de crecimiento en cuanto a la calidad del trabajo, cuando al medioambiente y productividad de la empresa.

Ética y compromiso

Buscamos siempre el desempeño de nuestro trabajo desde la ética, las actuaciones transparentes y satisfactorias para nuestros clientes. Nos esforzamos para ofrecer el mejor servicio a nuestros clientes asumiendo la responsabilidad de aquellos errores por causas internas.

Participación de grupos de interés *en la toma de decisiones*

En Grupo Innova reconocemos que los grupos de interés son esenciales para nuestra existencia y éxito. Estos colectivos, que abarcan desde nuestros valiosos empleados y clientes hasta el entorno que nos rodea, desempeñan un papel fundamental en nuestras actividades y servicios.

Entendemos que potenciar la sostenibilidad no solo implica satisfacer las expectativas de nuestros grupos de interés, sino también involucrarlos activamente en nuestra toma de decisiones. La nueva memoria busca resaltar la importancia de esta participación, estableciendo un diálogo constructivo que nos permita comprender a fondo sus expectativas.

Este enfoque no solo contribuye a la creación de valor mutuo, sino que también fortalece la confianza y solidifica nuestro compromiso con una

toma de decisiones responsable y alineada con los valores de Grupo Innova.

Desde nuestros empleados, quienes dan vida a nuestra visión, hasta nuestros clientes, cuyas necesidades nos inspiran a mejorar constantemente, y el entorno que nutrimos y enriquecemos, todos son actores vitales en la trama de Grupo Innova. La participación activa de estos grupos de interés en la toma de decisiones refleja nuestro compromiso profundo con la transparencia, la responsabilidad y el desarrollo sostenible.



Mecanismos de *comunicación* *con* nuestros grupos de interés



Plantilla

Reuniones departamentales y correo electrónico.



Clientes

Atención a clientes y redes sociales.



Sociedad

Página web corporativa y redes sociales.



Proveedores

Página web corporativa y visitas bidireccionales.

Participación de *grupos de interés* en la toma de decisiones

En 2023, hemos reforzado nuestro compromiso con la transparencia y la sostenibilidad a través de la renovación exhaustiva de nuestro Análisis de Materialidad. Esta herramienta es clave para identificar de manera precisa los temas más relevantes tanto para Grupo Innova como para nuestros valiosos grupos de interés.

El proceso renovado no solo busca entender las necesidades cambiantes de nuestros grupos de interés, sino que también prioriza los temas que tienen un impacto significativo en nuestra actividad, alineándolos estratégicamente con los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Esta realineación continuada nos permite responder de manera proactiva a las expectativas en evolución y a las exigencias de nuestros grupos de interés.

A continuación, compartimos el sólido proceso que hemos seguido para llevar a cabo este análisis actualizado, demostrando nuestro compromiso constante con la mejora y la alineación estratégica con los valores y necesidades cambiantes de nuestros grupos de interés. Nuestro compromiso constante con la mejora y la alineación estratégica con los valores y necesidades cambiantes de nuestros grupos de interés.



Determinar

Determinar 32 aspectos en el contexto de Sostenibilidad, en el que nuestra organización desarrolla su actividad, en el ámbito social, económico y ambiental.

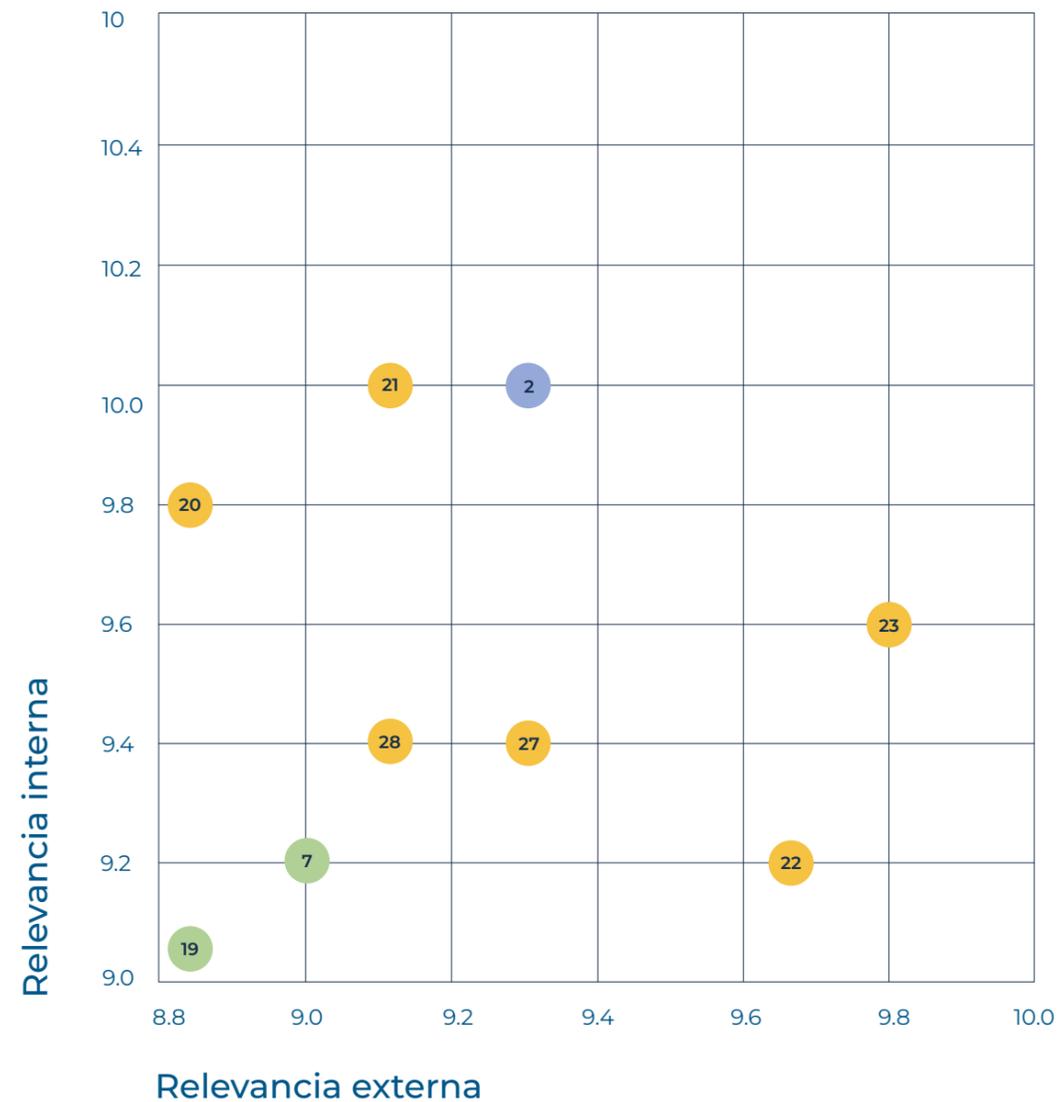
Diferenciar

Diferenciar, con la ayuda de cuestionarios a nuestros grupos de interés, los aspectos sostenibles, con la finalidad de evaluar la relevancia de los mismo en el contexto de la sostenibilidad.

Validar

Validar el resultado obtenido ha significado la confirmación, por parte de la dirección, de los “temas materiales” como aquellos de máxima prioridad tanto para la organización como para la empresa.

Matriz de *materialidad*



Temas económicos

2. Conocimiento legislativo.



Temas ambientales

7. Cálculo de la huella de carbono.
19. Medidas de mitigación al cambio climático.



Temas sociales

20. Salud y seguridad en el trabajo.
21. Atracción y retención del talento.
22. Igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres.
23. Medidas de conciliación en el ámbito laboral, familiar y personal.
27. Formación interna.
28. Fomento del empleo estable.



| Compromiso
sostenible

044

>

Políticas y *compromisos* de sostenibilidad

La Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible, adoptada por Naciones Unidas en 2015, estableció los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), marcando un camino crucial para promover el bienestar de las personas, la protección del planeta y la prosperidad. Este plan de acción se convierte en nuestra guía fundamental para la transformación del sector privado hacia un modelo de desarrollo sostenible.

OBJETIVOS  **DE DESARROLLO SOSTENIBLE**



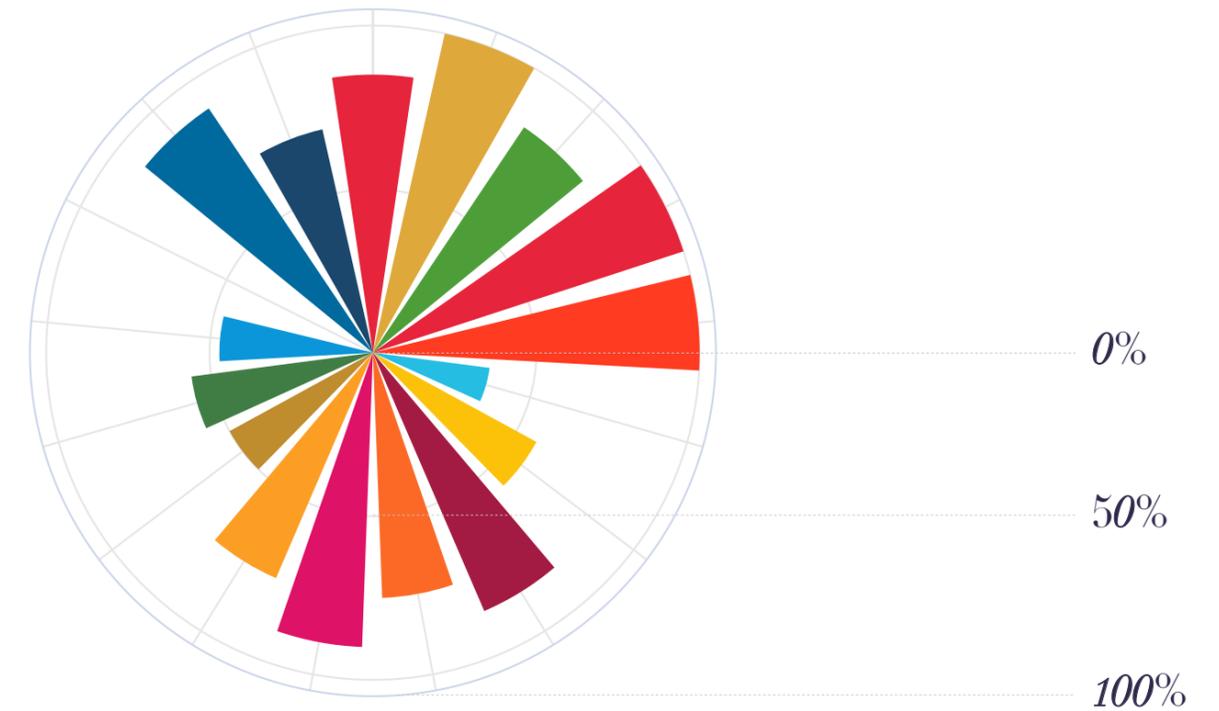
En esta Memoria de Sostenibilidad 2023, vamos más allá al conectar las acciones y características específicas de nuestra empresa con cada uno de los ODS. No solo comunicamos cómo contribuimos al Desarrollo Sostenible mediante la creación de valor social, ambiental y económico, sino que también destacamos cómo nuestras iniciativas se alinean directamente con las metas concretas de los ODS.



La información que presentamos a continuación responde a las necesidades y expectativas de nuestros grupos de interés sobre los temas más relevantes identificados en el análisis de materialidad.

La empresa ha sido sometida a un exhaustivo diagnóstico para evaluar sus puntos fuertes en relación con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Esta herramienta nos ha permitido identificar áreas donde la empresa necesita mejorar su alineación con los ODS, lo que nos permite trazar una estrategia de sostenibilidad más precisa y efectiva. Este análisis nos proporciona una visión clara de dónde podemos optimizar nuestras prácticas y contribuir de manera más significativa al logro de los ODS.

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



- Fin de la pobreza
- Hambre cero
- Salud y bienestar
- Educación de calidad
- Igualdad de género
- Agua limpia y saneamiento

- Energía asequible y no contaminante
- Trabajo decente y crecimiento económico
- Industria innovación e infraestructura
- Reducción de las desigualdades
- Ciudades y comunidades sostenibles
- Producción y consumo responsable

- Acción por el clima
- Vida submarina
- Vida de ecosistemas terrestres
- Paz, justicia e instituciones sólidas
- Alianzas para lograr los objetivos

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Objetivos de Desarrollo Sostenible	Metas	Iniciativas de apoyo
 <p>Objetivo 3: Salud y bienestar.</p>	<p>3.4 3.9</p>	<ul style="list-style-type: none"> · Conciliación laboral, familiar y personal. · Formación en PRL.
 <p>Objetivo 4: Educación de calidad.</p>	<p>4.3 4.7</p>	<ul style="list-style-type: none"> · Desarrollo y Aprendizaje continuo. · Desarrollo Sostenible y Aprendizaje Permanente: Capacitación externa para el éxito empresarial.
 <p>Objetivo 5: Igualdad de género.</p>	<p>5.1 5.5 5.c</p>	<ul style="list-style-type: none"> · II Plan de igualdad y target gender equality. · II Plan de igualdad y target gender equality. · II Plan de igualdad y target gender equality.
 <p>Objetivo 7: Energía asequible y no contaminante.</p>	<p>7.3</p>	<ul style="list-style-type: none"> · Eficiencia energética.
 <p>Objetivo 8: Trabajo decente y crecimiento económico.</p>	<p>8.2 8.4 8.5 8.8</p>	<ul style="list-style-type: none"> · Diversificación, modernización tecnológica y la innovación. · Consumo de recursos eficientes. · Trabajo decente para mujeres y hombres, incluido los jóvenes e igualdad en remuneración. · Promover los derechos humanos, y un entorno de trabajo seguro.
 <p>Objetivo 9: Industria, innovación e infraestructura.</p>	<p>9.2 9.4</p>	<ul style="list-style-type: none"> · Promover una industrialización inclusiva y sostenible. · Reconvertir las industrias para que sean sostenibles.

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

	<p>Objetivo 10: Reducción de las desigualdades.</p>	<p>10.2 10.3 10.4</p>	<ul style="list-style-type: none"> · II Plan de igualdad. · II Plan de igualdad. · II Plan de igualdad.
	<p>Objetivo 12: Producción y consumo responsable.</p>	<p>12.2 12.4 12.5 12.6 12.8</p>	<ul style="list-style-type: none"> · Uso eficiente de los recursos. · Fomento del reciclaje dentro de la organización. · Botellas corporativas reutilizables. · Desarrollo de informes relacionados con la sostenibilidad. · Fomento del desarrollo sostenible.
	<p>Objetivo 13: Acción por el clima.</p>	<p>13.2 13.3</p>	<ul style="list-style-type: none"> · Cálculo de la Huella de Carbono y Plan de reducción de emisiones. · Fomento de la sensibilización, mitigación y adaptación al cambio climático.
	<p>Objetivo 15: Vida de ecosistemas terrestres.</p>	<p>15.2</p>	<ul style="list-style-type: none"> · Material corporativo con certificado de material reciclado.
	<p>Objetivo 16: Paz, justicia e instituciones.</p>	<p>16.b</p>	<ul style="list-style-type: none"> · Promover y aplicar leyes y políticas no discriminatorias en favor del desarrollo sostenible.
	<p>Objetivo 17: Alianza para lograr los objetivos.</p>	<p>17.16</p>	<ul style="list-style-type: none"> · Adhesión al Pacto Mundial de las Naciones Unidas.

Políticas y compromisos de sostenibilidad

MÁS DE 10 AÑOS ADHERIDOS AL PACTO MUNDIAL DE LAS NACIONES UNIDAS

El Pacto Mundial de las Naciones Unidas es una iniciativa voluntaria que invita a las empresas y organizaciones a adoptar principios universales en áreas como derechos humanos, trabajo, medio ambiente y anticorrupción. Al adherirse al Pacto Mundial, las entidades se comprometen a alinear sus estrategias y operaciones con estos principios, contribuyendo así a la construcción de un mundo más sostenible e inclusivo.

En 2013, Grupo Innova dio un paso trascendental al unirse al Pacto Mundial de las Naciones Unidas. Esta adhesión no solo refleja nuestro compromiso con la responsabilidad empresarial, sino también nuestra determinación de operar según los más altos estándares éticos y sostenibles. A través de esta iniciativa global, nos comprometemos a respetar los derechos humanos, impulsar condiciones laborales justas, proteger el medio ambiente y luchar contra la corrupción.





Derechos humanos

Principio 1: Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos proclamados internacionalmente.

Principio 2: Asegurarse que no son cómplices de las violaciones de los derechos humanos.



Normas laborales

Principio 3: Las empresas deben defender la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

Principio 4: La eliminación de todas las formas de trabajo forzoso y obligatorio.

Principio 5: La abolición efectiva del trabajo infantil.

Principio 6: La eliminación de la discriminación en materia de empleo y ocupación.



Medio ambiente

Principio 7: Las empresas deben apoyar un enfoque preventivo ante los retos medioambientales.

Principio 8: Emprender iniciativas para promover una mayor responsabilidad medioambiental.

Principio 9: Fomentar el desarrollo y la difusión de tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

Principio 10: Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.

Integración de la *sostenibilidad* en la estrategia empresarial



Medio ambiente

Cumplir con los requisitos legales y reglamentarios ambientales aplicables, así como aquellos compromisos aceptados en relación a los aspectos ambientales.

Mantener un enfoque preventivo hacia el medioambiente.

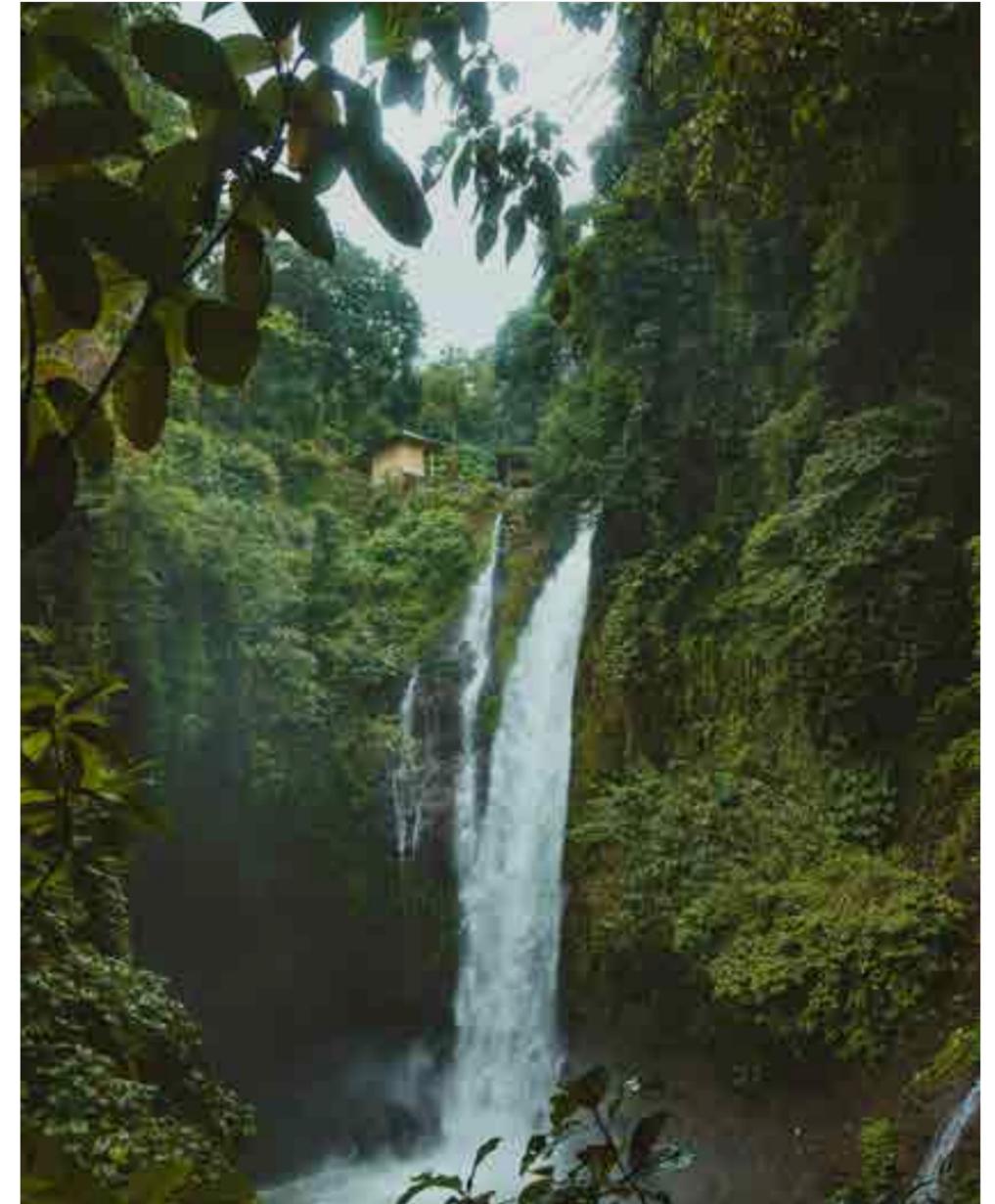
Fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

Fomentar y proporcionar a nuestros empleados la formación necesaria sobre medioambiente.

Llevar a cabo una gestión eficiente de residuos, de manera que se generen el mínimo volumen y se gestionen de forma correcta.

Asumir dentro de la actividad diaria, la reducción, reutilización y el reciclaje.

Fomentar y mejorar las buenas prácticas medio ambientales en nuestra empresa e integrar a nuestros grupos de interés en el compromiso activo de la mejora de las condiciones de trabajo y del cuidado al medio ambiente.



Integración de la *sostenibilidad* en la estrategia empresarial



Calidad

Ofrecer a nuestros clientes la máxima calidad en nuestros servicios.

Ofrecer un servicio ético, responsable y transparente a nuestros clientes.

Mantener un contacto cercano y profesional con nuestros clientes.

Mejorar la gestión de la empresa, aumentando la calidad del servicio prestado.

Fomentar la especialización y formación profesional de todas las personas que forman parte de nuestra empresa.

Fomentar la comunicación abierta dentro de la empresa.

Favorecer la mejora continua y las buenas prácticas estableciendo acciones orientadas a su consecución.

Adoptar practicas socialmente responsables que generen valor en la empresa.



Integración de la *sostenibilidad* en la estrategia empresarial



Derechos humanos

Apoyar y respetar la protección de los derechos humanos.

No ser cómplice de ningún tipo de abusos de los derechos humanos.

No permitir ni hacer uso de ninguna forma de trabajo forzoso.

No permitir ni ser cómplice de negocios o acciones corruptas.

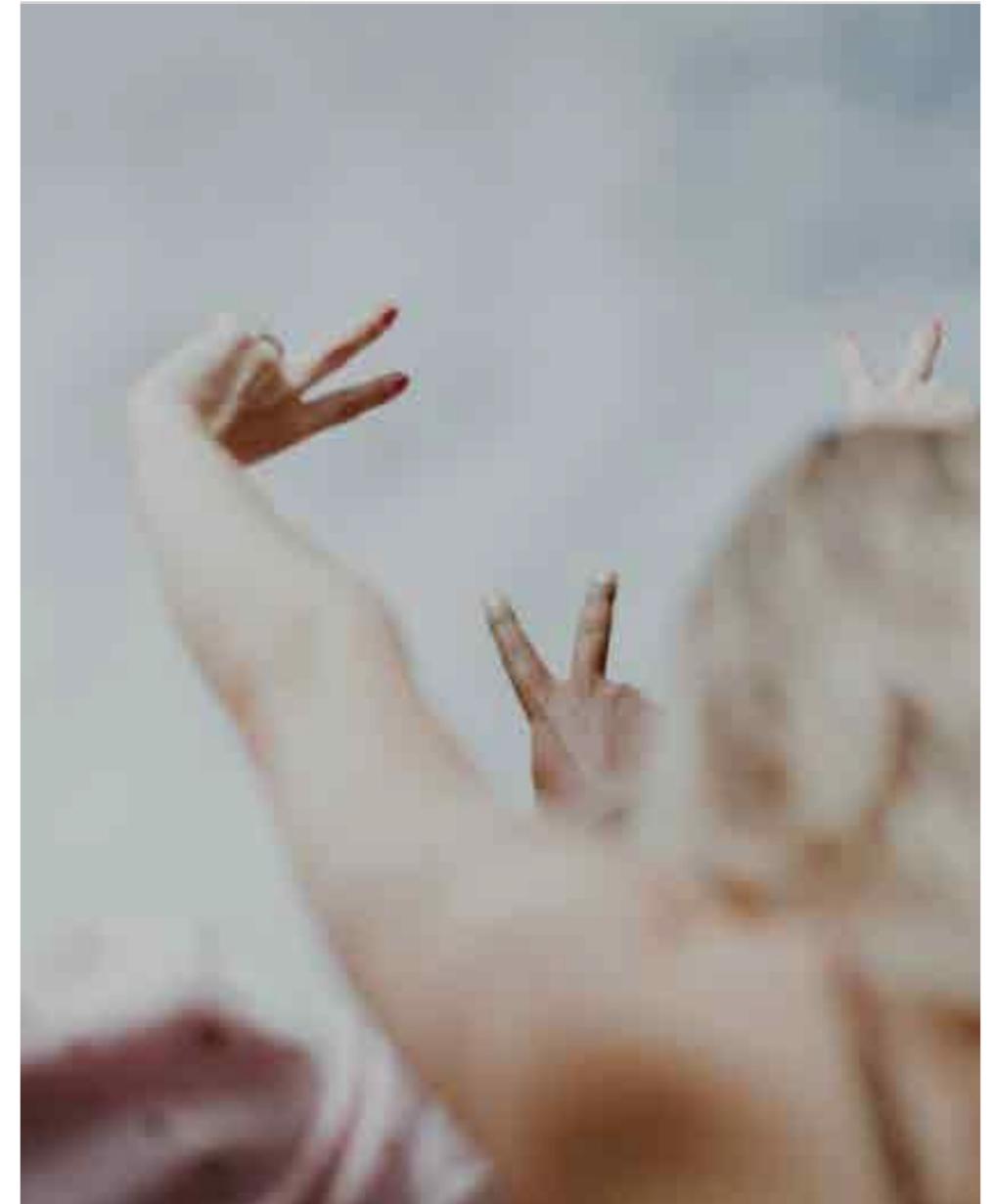
No utilizar, ni apoyar el trabajo infantil.

No permitir la discriminación en ninguna de sus formas.

Respetar la intimidad de las personas y su privacidad.

Facilitar el necesario equilibrio entre la vida profesional y personal.

Garantizar el salario base y unas condiciones de trabajo dignas, cumpliendo con la normativa legal.



Integración de la *sostenibilidad* en la estrategia empresarial



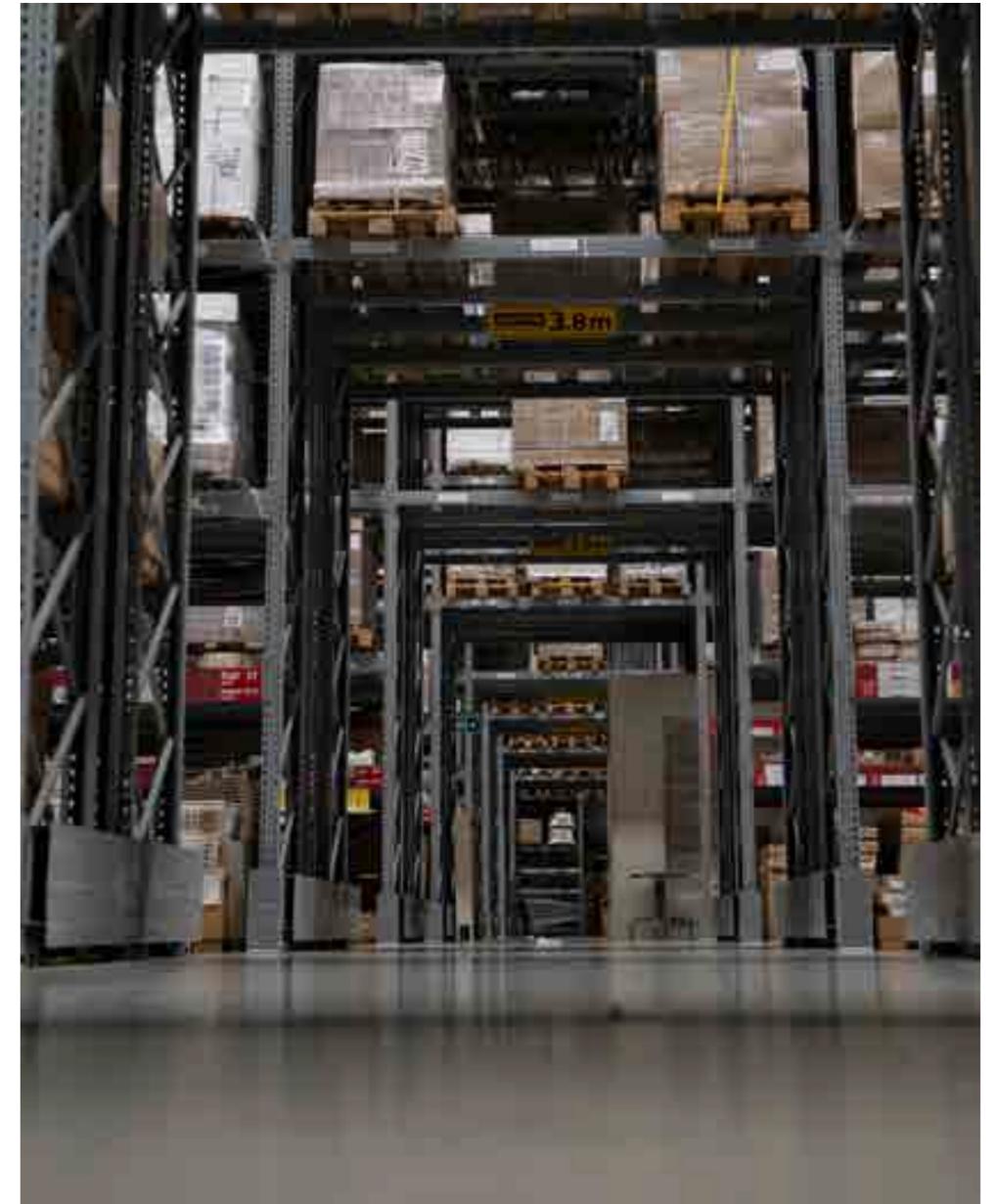
Prácticas laborales

Establecer un entorno laboral seguro y saludable, tomando las medidas adecuadas para prevenir accidentes y daños que puedan perjudicar la salud de nuestros trabajadores.

Reducir al mínimo las causas de los riesgos que se pueden ocasionar en nuestra actividad, siendo la prevención un objetivo permanente.

Mantener unas condiciones higiénicas y sanitarias óptimas, de forma que cubran las necesidades básicas de los trabajadores en el lugar de trabajo.

Comunicar y hacer llegar a todos los trabajadores los objetivos de la empresa en materia preventiva y las medidas a adoptar para conseguirlos.



Iniciativas y proyectos clave



| Impacto
ambiental

05

>

Compromiso *por el medio* ambiente

Cumplimos con todos los requisitos legales y reglamentarios que aplican a nuestra empresa, y, además, asesoramos a nuestros clientes en su cumplimiento legislativo. Por eso, en Grupo Innova estamos en constante formación respecto a las nuevas leyes y reglamentos.

El departamento de Legislación Ambiental se encarga de buscar y difundir las actualizaciones legislativas, para poder ofrecer el mejor servicio a nuestros clientes.

Dentro de nuestro compromiso ambiental, además de cumplir tanto con los requisitos legales y reglamentarios aplicables como con aquellos compromisos aceptados internamente, también mantenemos un enfoque preventivo hacia el medio ambiente.

Llevamos a cabo una gestión eficaz de los residuos de manera que se genere el mínimo volumen posible y se gestionen de manera correcta. Nuestro proceso de reciclaje interno consiste en separar los residuos generados (principalmente papeles y envases) en sus respectivos contenedores, además de reutilizar siempre que es posible las hojas antes de reciclarlas.



Nuestro material corporativo (carpetas, calendarios, etc) está hecho de papel reciclado.

Asumimos, dentro de nuestra actividad diaria, la reducción, reutilización y el reciclaje. Por eso, enviamos todas nuestras facturas a través del correo electrónico e imprimimos todos los documentos internos a doble cara, reduciendo en gran cantidad el uso de papel y también hemos cambiado todas nuestras pilas de un solo uso por pilas recargables.



Fomentamos las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

Fomentamos y proporcionamos a nuestros empleados la formación necesaria sobre medioambiente.

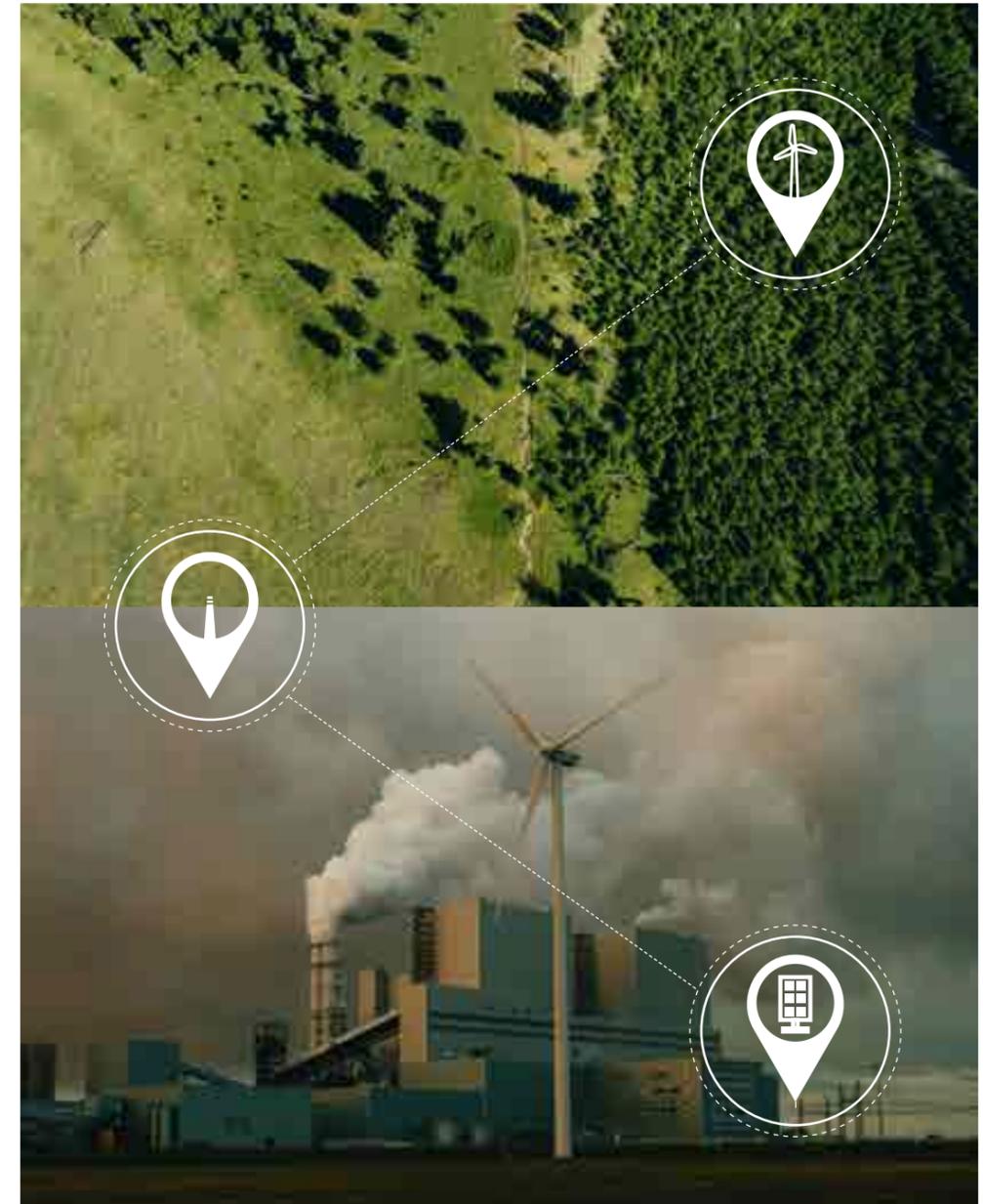
Impulsamos las buenas prácticas medio ambientales en nuestra empresa e integramos a nuestros grupos de interés en el compromiso activo de la mejora de las condiciones de trabajo y del cuidado del medioambiente.

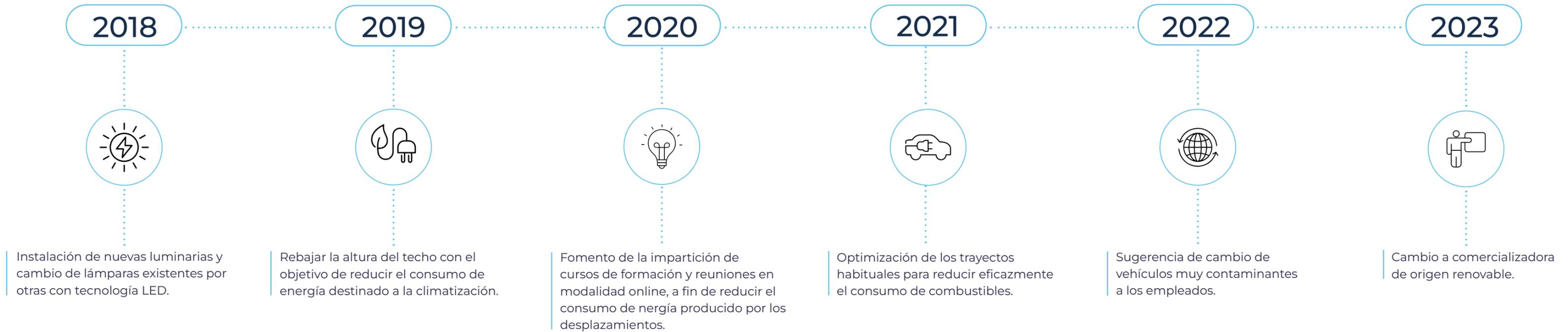
Para afianzar nuestro compromiso en la lucha frente al cambio climático, desde 2018 calculamos nuestra huella de carbono y, este año, además, hemos conseguido por segundo año consecutivo reducir la huella de carbono de la organización.

Huella de *carbono* y medidas para reducirlas

En los últimos años, la evaluación de nuestra Huella de Carbono se ha convertido en un pilar fundamental de nuestro compromiso ambiental. Esta evaluación proporciona información crítica sobre las emisiones de gases de efecto invernadero generadas por nuestras operaciones, reflejando nuestra dedicación a la transparencia y la responsabilidad ambiental.

En Grupo Innova, hemos estado calculando meticulosamente nuestra Huella de Carbono desde el año 2018, focalizando este análisis en nuestras oficinas centrales en Ontinyent. Es un orgullo destacar los logros significativos que hemos alcanzado en 2021, marcando hitos importantes al obtener tanto el sello Reduzco como el sello Compenso. Estos logros certifican nuestro compromiso activo con la reducción y compensación de nuestra Huella de Carbono, demostrando nuestra determinación por contribuir de manera tangible a la lucha contra el cambio climático. En el año 2022, por segundo año consecutivo, hemos conseguido reducir nuestra Huella de Carbono, fortaleciendo nuestro compromiso constante con prácticas sostenibles y la preservación del medio ambiente.





Es importante destacar que la reducción de la huella de carbono no ha sido simplemente por casualidad. Detrás de este logro, hay un compromiso arraigado en toda la organización por disminuir su impacto ambiental. Desde la alta dirección hasta cada miembro del equipo, todos han contribuido con acciones concretas y decisiones conscientes para promover prácticas sostenibles y reducir nuestra huella ambiental. Este compromiso colectivo es la fuerza impulsora detrás de nuestros logros y nos motiva a seguir avanzando hacia un futuro más sostenible.

Huella de *carbono* y medidas para reducirlas

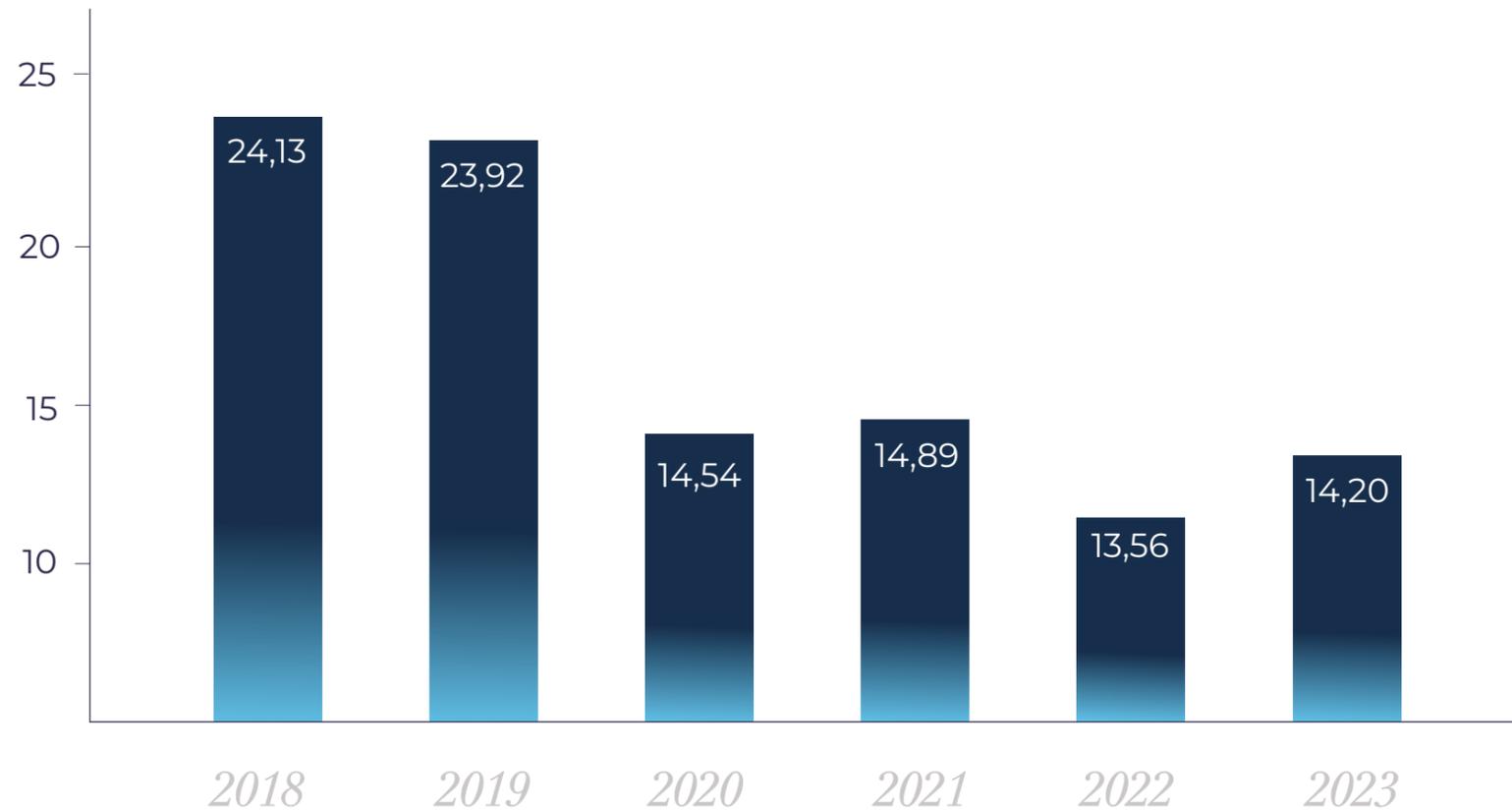
A lo largo del periodo 2023, persistimos en nuestra sólida senda hacia la sostenibilidad, celebrando logros notables en la reducción de nuestra Huella de Carbono. Desde que iniciamos el cálculo en 2018, hemos experimentado una disminución destacada en el ratio de emisiones de CO2 equivalente.

Desde nuestros primeros cálculos en 2018 hasta la actualidad, hemos logrado reducir nuestra Huella de Carbono en un 33%, subrayando nuestro compromiso inquebrantable con prácticas empresariales sostenibles y la mitigación del impacto ambiental.

No solo consolidamos estos logros durante el periodo 2023, sino que también nos complace informar que continuamos esta tendencia positiva al reducir aún más el ratio de emisiones, marcando otro hito en nuestro compromiso constante con la sostenibilidad y la responsabilidad ambiental.



Huella de *carbono* y medidas para reducirlas



Tn CO2eq / millones de € facturados



Huella de *carbono* y medidas para reducirlas

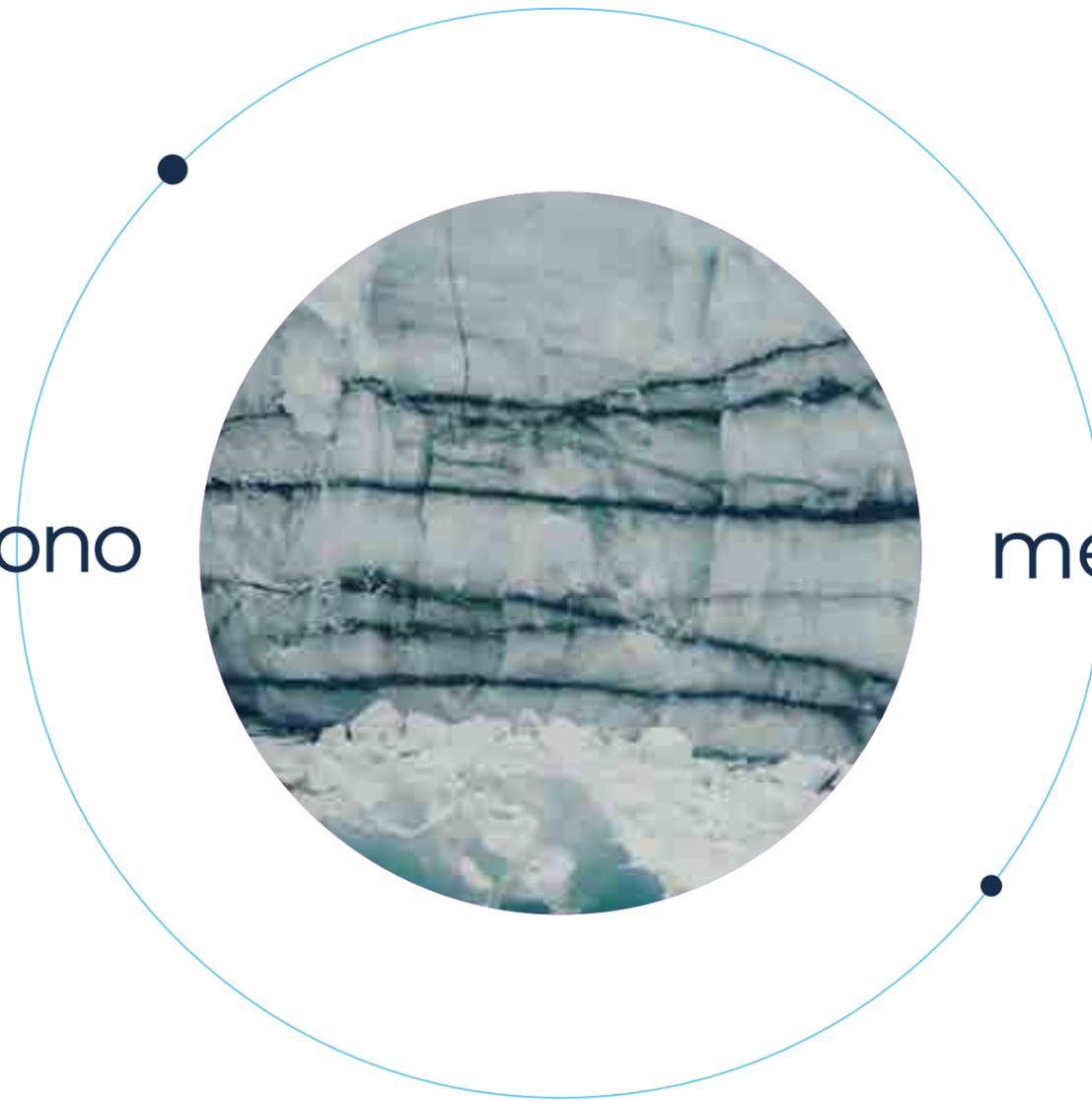
El análisis de la huella de carbono de la empresa revela un panorama interesante y multifacético. En primer lugar, observamos una reducción en las emisiones de alcance 2, las cuales están directamente relacionadas con el consumo energético. Esta disminución puede atribuirse a los esfuerzos exitosos para reducir el consumo eléctrico, lo cual refleja el compromiso de la empresa con la eficiencia energética y la sostenibilidad.

Por otro lado, el aumento en las emisiones en bruto, especialmente relacionadas con el consumo de combustible, indica un desafío significativo. Este aumento está directamente asociado al incremento en la carga de trabajo y, por ende, en la necesidad de desplazamientos de los empleados. Es importante reconocer este aspecto y considerar medidas adicionales para mitigar este impacto, como la optimización de rutas o la promoción de alternativas de transporte más sostenibles.



CO₂

Huella de carbono



medidas para *reducirlas*

No obstante, al considerar el indicador de actividad, observamos que la huella de carbono por unidad de actividad ha disminuido nuevamente. Este es un indicador alentador que sugiere que, a pesar del aumento absoluto en las emisiones, la eficiencia relativa ha mejorado. Esto puede ser resultado de la implementación de prácticas más sostenibles o de la adopción de tecnologías más eficientes en nuestras operaciones.

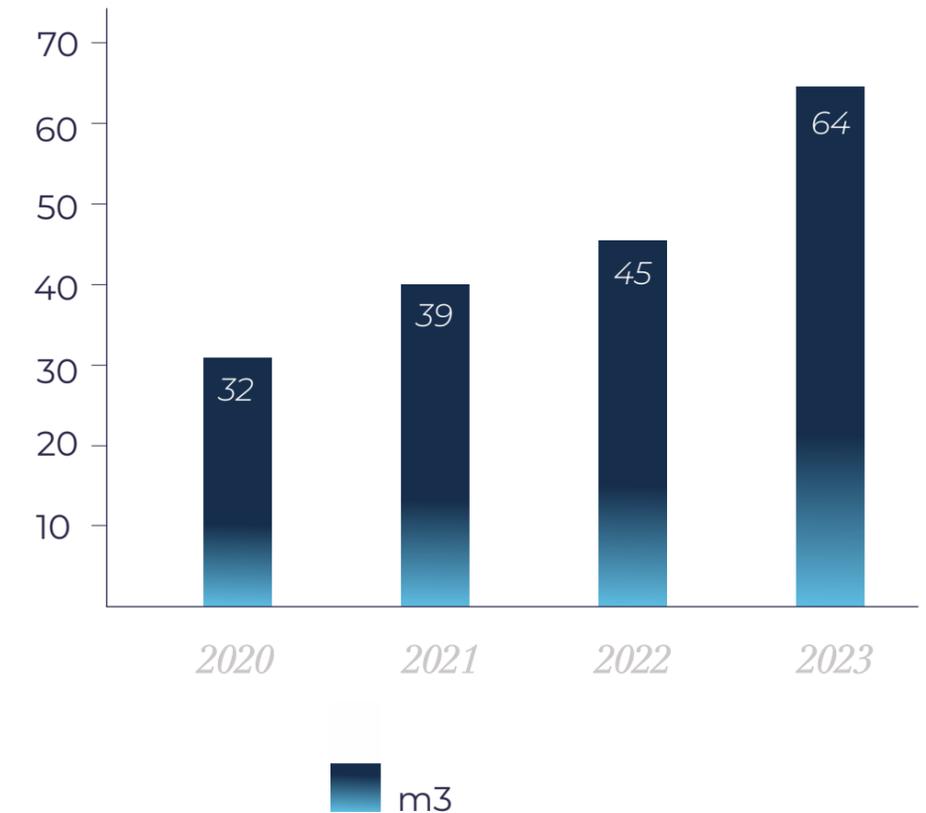
Emisiones *consideradas en el cálculo de* nuestra huella de carbono



Gestión responsable *de recursos*. Agua.

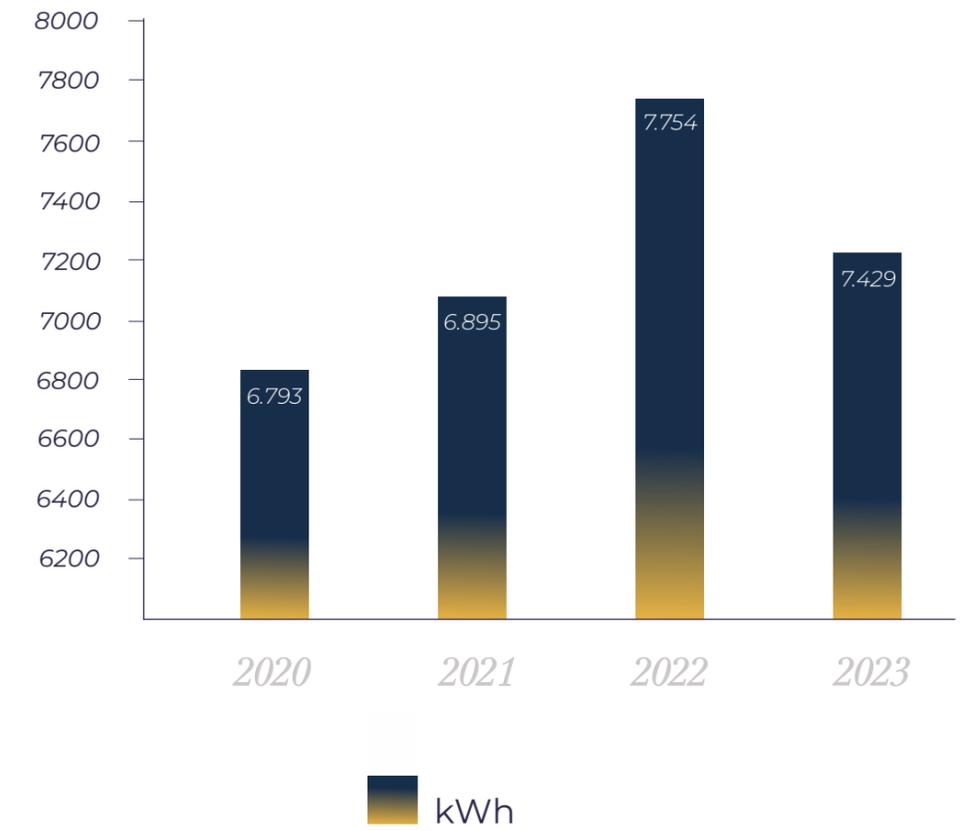
Durante el periodo 2020-2023, Grupo Innova ha mantenido un firme compromiso con la reducción del consumo de agua en nuestras oficinas como parte esencial de nuestra estrategia de sostenibilidad. Aunque se registró un aumento en el consumo de agua en 2023, llegando a 64 m³, este desafío nos ha motivado a intensificar nuestras medidas para conservar este recurso.

Promovimos prácticas de uso responsable del agua entre nuestros empleados. Seguiremos dedicando esfuerzos para reducir nuestro impacto ambiental y avanzar hacia una gestión más eficiente y sostenible del agua en todas nuestras operaciones.



Gestión responsable *de recursos*. Electricidad.

Durante el año 2023, Grupo Innova ha demostrado un compromiso inquebrantable con la eficiencia energética y la sostenibilidad ambiental. Después de un aumento notable en nuestro consumo eléctrico en 2022, atribuible principalmente a la expansión de nuestra fuerza laboral, nos enfrentamos al desafío de revertir esta tendencia y establecer un camino hacia la reducción del consumo eléctrico. Con determinación y enfoque, implementamos una serie de medidas para optimizar nuestro uso de energía, desde la actualización de equipos hasta la implementación de prácticas más eficientes.





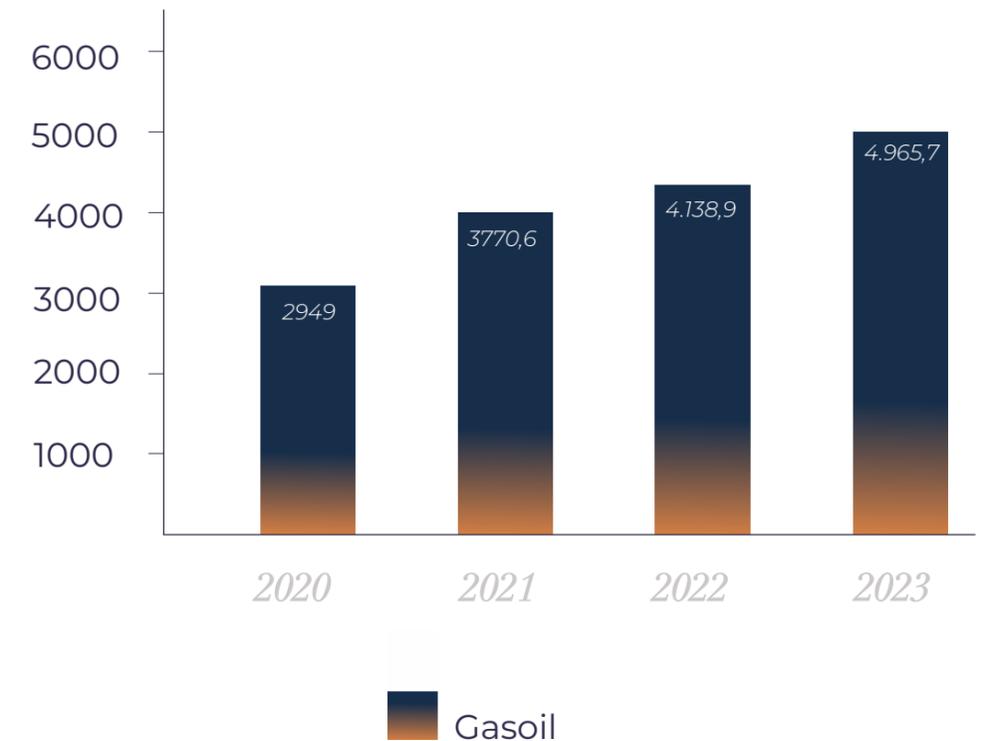
Nos complace informar que estos esfuerzos dieron frutos, y logramos reducir nuestro consumo eléctrico a 7429 kWh al finalizar el año 2023. Esta disminución no solo refleja nuestro compromiso con la sostenibilidad ambiental, sino que también demuestra nuestra capacidad para adaptarnos y responder proactivamente a los desafíos ambientales en constante cambio.

La colaboración y el compromiso de todo nuestro equipo fueron fundamentales para alcanzar este logro, y reafirman nuestra convicción de que un enfoque empresarial responsable es fundamental para un futuro sostenible.

Gestión responsable *de recursos*. Combustibles.

En cuanto al consumo de combustible, reflejamos principalmente el uso de vehículos por parte de nuestros empleados para desplazarse a las instalaciones de la empresa. Es importante destacar que, como consultores, un aumento en este consumo está directamente relacionado con un incremento en la carga de trabajo. Reconocemos que, si bien puede haber aumentado el consumo de combustible, estamos conscientes de la importancia de optimizar estos desplazamientos.

Por ello, hemos implementado medidas para reducir la necesidad de viajes, como la organización de reuniones virtuales siempre que sea posible, y la optimización de rutas para minimizar el consumo de combustible en nuestros desplazamientos. Seguimos comprometidos con la eficiencia y la sostenibilidad en todas nuestras actividades, buscando constantemente formas de reducir nuestro impacto ambiental sin comprometer la calidad de nuestro servicio.



POLÍTICA DE GESTIÓN DE RESIDUOS. OCÚPATE DE LOS RESIDUOS CORRECTAMENTE EN LA OFICINA.

Como empresa comprometida con el medio ambiente, valoramos la importancia de gestionar responsablemente los residuos. En nuestras oficinas, hemos implementado un sistema de separación selectiva mediante la colocación de contenedores específicos, facilitando así la clasificación adecuada de los desechos. Aquellos residuos considerados peligrosos, como los toners de tinta y las pilas, son cuidadosamente recolectados y enviados a puntos limpios para su tratamiento especializado. Conscientes de la necesidad de reducir la cantidad de residuos que generamos, hemos adoptado medidas internas para fomentar la minimización de desechos en todas nuestras operaciones. Esta conciencia nos impulsa a buscar constantemente alternativas y prácticas que contribuyan a un manejo más sostenible de los recursos.





En línea con nuestro compromiso sostenible, Grupo Innova ha impulsado una iniciativa destacada para reducir el consumo de botellas de plástico de un solo uso. Introdujimos botellas de aluminio reutilizables, diseñadas con nuestros colores corporativos y logotipo, personalizadas individualmente para cada empleado. Este enfoque no solo refleja nuestro compromiso con la sostenibilidad, sino que también busca reducir significativamente el uso de plástico en nuestras operaciones diarias.

Además, como parte de nuestra gestión consciente de los recursos hídricos, contamos con un sistema de filtro de osmosis, reafirmando nuestro compromiso con prácticas empresariales responsables y la reducción de nuestra huella ambiental. Estas medidas demuestran nuestra dedicación continua a la innovación sostenible y la adopción de prácticas que contribuyen al bienestar del planeta.

Impacto
social

06

>

Compromiso *social* de Grupo Innova

En Grupo Innova, reconocemos que nuestras personas son el pilar fundamental de nuestra organización. Contamos con una creciente plantilla proveniente de diversos ámbitos profesionales, cada uno aportando experiencias y conocimientos esenciales para nuestro desarrollo. Nuestra apuesta por el talento joven se refleja en colaboraciones activas con centros educativos, brindando oportunidades para prácticas académicas y experiencias laborales iniciales.

Priorizamos un entorno laboral que promueva la igualdad de oportunidades y la no discriminación. La conciliación entre la vida laboral, familiar y personal es un compromiso que respaldamos, junto con la promoción de empleo estable, de calidad y seguro. En el 2023, nuestra atención se centra en la evolución del mundo laboral, adaptándonos a nuevas formas de trabajo y garantizando la seguridad y bienestar de nuestro equipo.

Fomentamos un clima laboral positivo mediante la celebración de cumpleaños, cenas y comidas de empresa. Estas actividades lúdicas no solo refuerzan los lazos afectivos entre el equipo, sino que también respaldan el comercio local. En Grupo Innova, no solo construimos un equipo, sino una comunidad laboral comprometida con el desarrollo personal y profesional de cada miembro.



Compromiso continuo con *la equidad*: II Plan de Igualdad

A pesar de no existir una obligación legal para las empresas de menos de 50 empleados, en Grupo Innova hemos forjado nuestro segundo Plan de Igualdad.

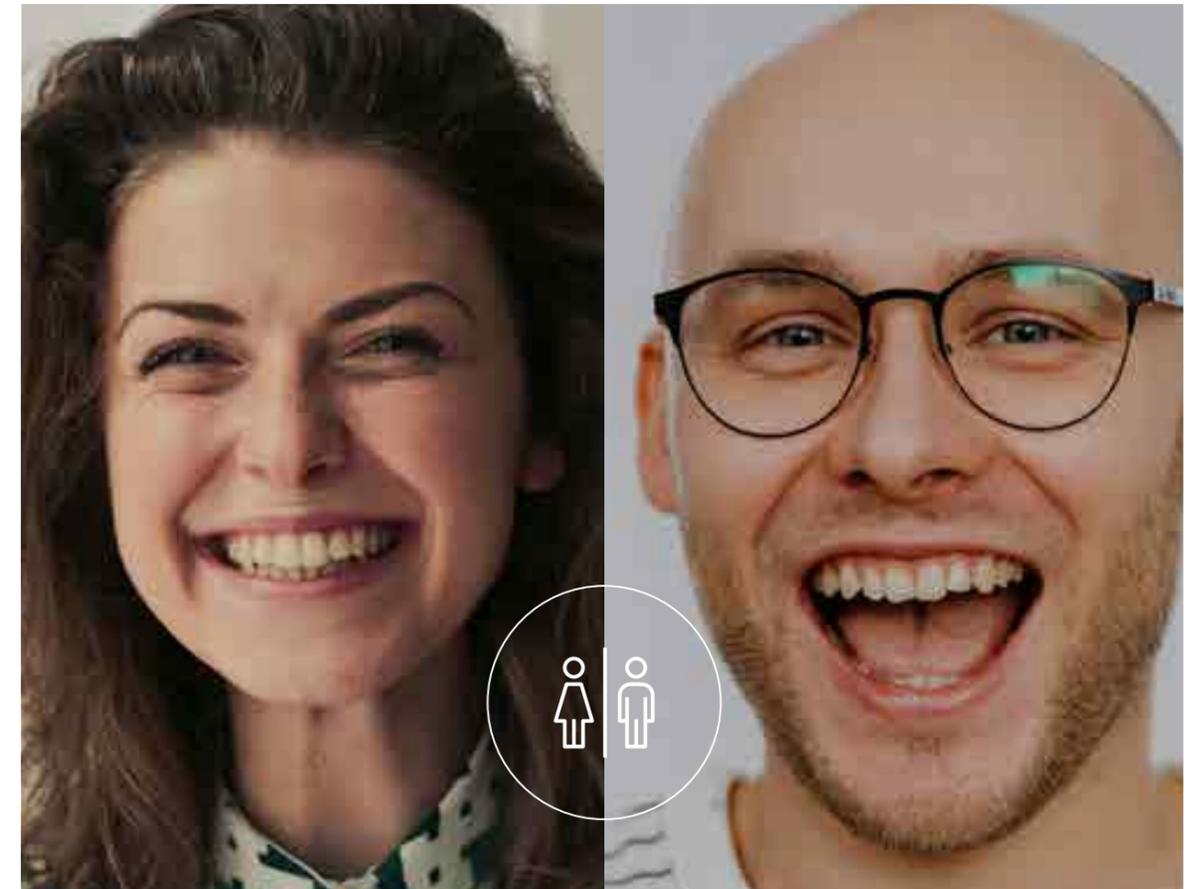
Este conjunto de medidas, en vigor desde 2020 y con proyecciones hasta 2024, manifiesta nuestro firme compromiso con la igualdad de género y nuestro empeño en eliminar cualquier forma de discriminación por motivos de sexo en todos los niveles de la empresa.



FENT EMPRESA.
IGUALS EN
OPORTUNITATS.

2017 - 2020

2020 - 2024



Estos son los objetivos que *buscamos* lograr con nuestro II Plan de Igualdad:

1. Selección y contractación

Garantizar que los procesos de selección de personal promuevan la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, asegurando la obtención de candidaturas de ambos sexos en los procesos de selección.

2. Conciliación y corresponsabilidad

Promover la conciliación laboral, personal y familiar.

3. Clasificación profesional, promoción y formación

Garantizar que los procesos de selección de personal promuevan la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, asegurando la obtención de candidaturas de ambos sexos en los procesos de selección. Diseñar un plan de formación que tenga en cuenta las necesidades de cada área.

4. Retribuciones

Garantizar un sistema retributivo no discriminatorio en función de la valoración de los puestos de trabajo.

5. Salud laboral

Establecer mecanismos preventivos ante situaciones de acoso sexual, por razones de sexo y acoso moral.

Establecer actuaciones preventivas que tengan en cuenta la realidad y los riesgos de la salud laboral de toda la plantilla.

6. Comunicación y lenguaje no sexista

Llevar a cabo acciones que promuevan la cultura de la igualdad de oportunidades en el desarrollo profesional de las mujeres y hombres de Grupo Innova.



Compromiso continuo *son la equidad*: Target Gender Equality

En 2023, Grupo Innova continúa con determinación su compromiso con la igualdad de género, consolidando nuestro vínculo con el programa Target Gender Equality de las Naciones Unidas, que iniciamos en 2022.

Esta iniciativa refleja nuestra profunda convicción de construir un entorno laboral inclusivo y equitativo. Nos comprometemos a abordar las disparidades de género, implementar políticas inclusivas y fomentar un ambiente donde cada individuo, independientemente de su género, tenga igualdad de oportunidades.

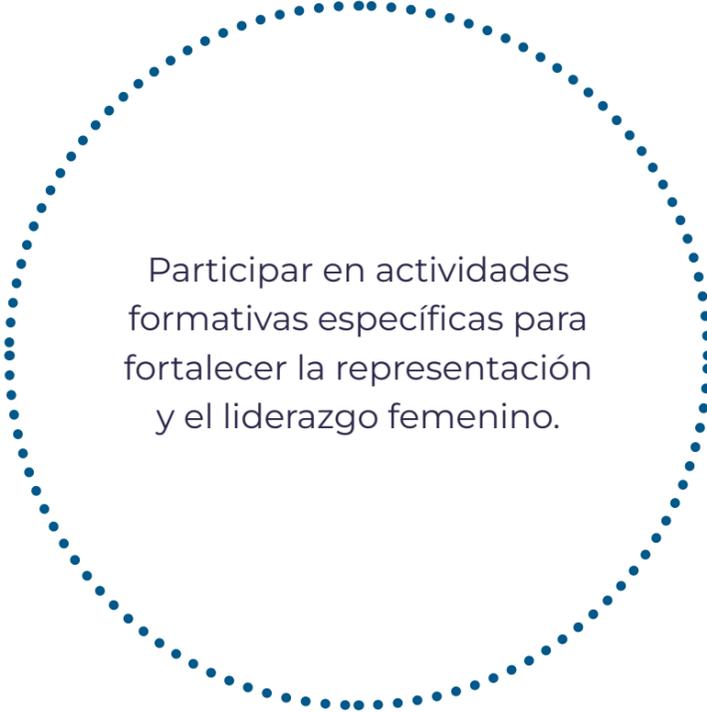
En nuestro continuo viaje hacia la sostenibilidad, este paso representa un hito significativo en la construcción de un futuro más justo para todos.



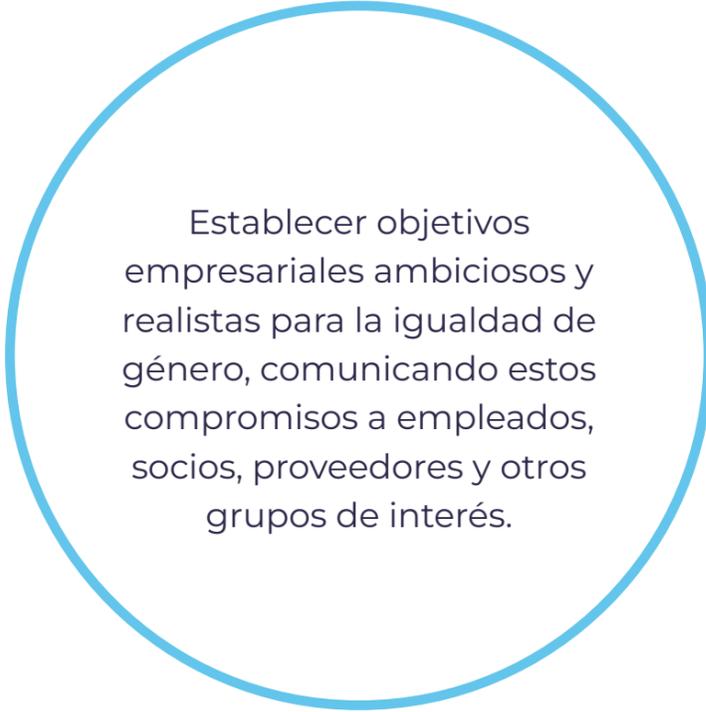
A través del programa, nos beneficiamos de:



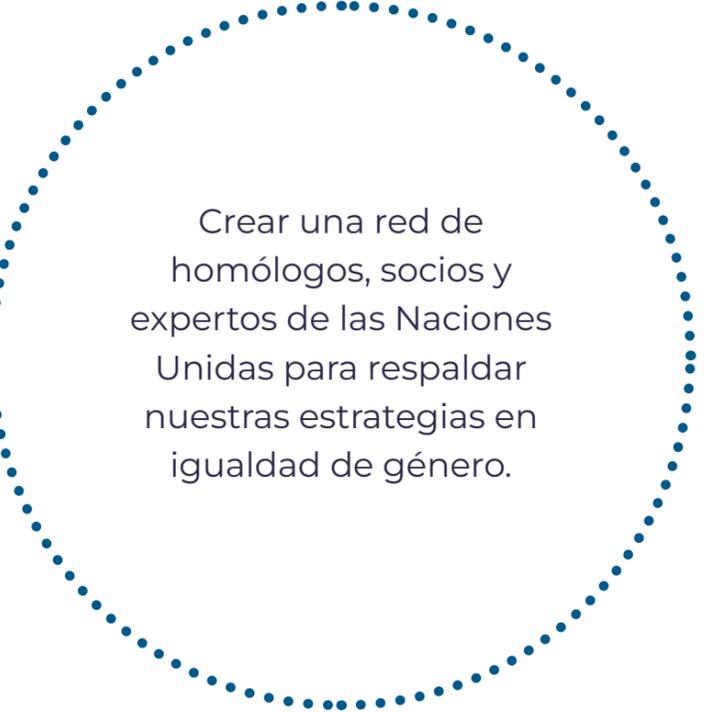
Identificar fortalezas y áreas de mejora en el desempeño de igualdad de género en la empresa.



Participar en actividades formativas específicas para fortalecer la representación y el liderazgo femenino.



Establecer objetivos empresariales ambiciosos y realistas para la igualdad de género, comunicando estos compromisos a empleados, socios, proveedores y otros grupos de interés.



Crear una red de homólogos, socios y expertos de las Naciones Unidas para respaldar nuestras estrategias en igualdad de género.

IMPACTO SOCIAL DESARROLLO & APRENDIZAJE CONTINUO

En Grupo Innova, reconocemos la formación continua como un pilar fundamental para el crecimiento y éxito de nuestra consultora. Conscientes de que el conocimiento actualizado es esencial en el dinámico mundo empresarial y en nuestra calidad de consultores, abrazamos la importancia de capacitar a nuestro equipo de manera constante. Entendemos que para ser líderes en consultoría, es crucial estar a la vanguardia de las últimas actualizaciones, tendencias y desarrollos en todas las áreas de nuestro campo.

La formación continua no solo fortalece las habilidades individuales de nuestros empleados, sino que también nos posiciona para brindar servicios de la más alta calidad y estar a la altura de las expectativas de nuestros clientes.

En Grupo Innova, invertimos en el desarrollo profesional de nuestro equipo, reconociendo que una plantilla bien formada es un activo invaluable que impulsa nuestra excelencia y nos permite superar los desafíos cambiantes del panorama empresarial.



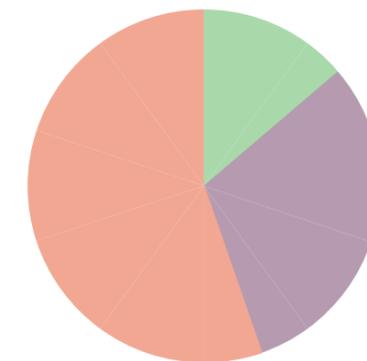


88
Horas recibidas

24
Acciones formativas recibidas



Distribución por ámbito de formación



- 15% ● Legislación ambiental
- 26% ● Normas & Sistemas de gestión
- 59% ● Sostenibilidad

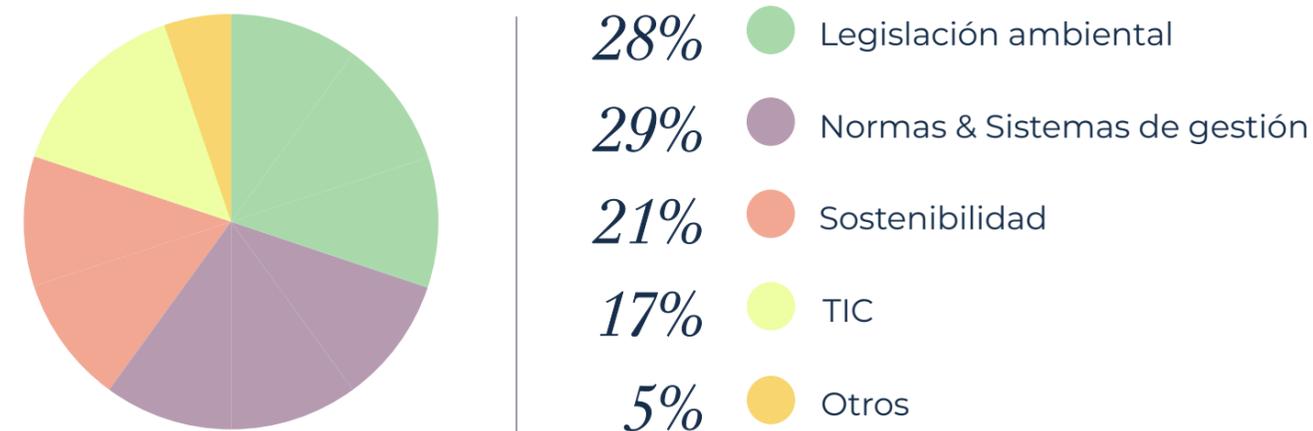
DESARROLLO SOSTENIBLE & APRENDIZAJE PERMANENTE: CAPACITACIÓN EXTERNA PARA EL ÉXITO EMPRESARIAL

Además de priorizar la formación continua de nuestro equipo, en Grupo Innova extendemos nuestro compromiso con el conocimiento a nuestros clientes. Reconocemos la importancia de mantener a nuestros clientes informados y capacitados para enfrentar los desafíos en constante evolución de sus respectivos sectores. Por esta razón, ofrecemos una línea de negocio dedicada a la formación, brindando a nuestros clientes la oportunidad de mantenerse al día con las últimas tendencias, regulaciones y prácticas de la industria. Esta iniciativa contribuye al desarrollo de capacidades y competencias esenciales para el éxito mutuo empresarial y poder diferenciarse en un mundo tan exigente como lo es el actual. Entre nuestras formaciones impartidas, destacan la Asociación Española de la Calidad (AEC), y diferentes empresas líderes de la zona.

357
Horas impartidas

23
Acciones formativas impartidas

Distribución por ámbito de formación



Conciliación *laboral*, familiar y personal

En Grupo Innova, valoramos profundamente la importancia de la conciliación laboral. Reconocemos que un equilibrio saludable entre el trabajo y la vida social contribuye significativamente a la creación de un ambiente laboral positivo. Nuestra firma se compromete a proporcionar un entorno que permita a los empleados gestionar de manera efectiva sus responsabilidades laborales y disfrutar de una vida personal plena, promoviendo así un clima de trabajo armonioso y satisfactorio para todos.



Distribución personalizada de la jornada laboral

Trabajo a distancia

Flexibilidad horaria de entrada y salida

Posibilidad de coger días libres en momentos puntuales por asuntos propios

Compartimos los obsequios que recibimos de nuestros clientes

Permisos retribuidos para cuidados y/o atenciones a familiares

Formación online y/o en horario de trabajo

Participación de toda la plantilla en la elaboración del calendario laboral

Jornada intensiva todos los viernes del año y durante el mes de julio

Proyecto "Fòrum *Empresa Activa*"

Fòrum Empresa Activa es una destacada jornada empresarial que se ha consolidado como un espacio de referencia para el intercambio de conocimientos y experiencias en el ámbito empresarial. Esta iniciativa, en la que Grupo Innova desempeña un papel fundamental como director técnico junto con COEVAL, se centra en abordar temáticas cruciales para el mundo empresarial.

En su última edición, el Fòrum se ha enfocado en el tema crucial de la eficiencia empresarial, proporcionando a los participantes una plataforma para explorar estrategias innovadoras y prácticas para optimizar la gestión y operación de sus empresas. Con la participación de destacados ponentes y conferenciantes, la jornada busca inspirar y empoderar a los empresarios locales.



Anteriormente, el evento ha abordado la temática de la sostenibilidad, destacando la importancia de prácticas empresariales responsables y respetuosas con el medio ambiente. Este enfoque refleja el compromiso de Fórum Empresa Activa con cuestiones relevantes y actuales que impactan en el tejido empresarial.

La jornada, respaldada por los Ayuntamientos de Bocairent, L'Olleria y Ontinyent, atrae a empresarios de toda la zona de la Vall d'Albaida, proporcionando un espacio único para el aprendizaje, la conexión y el fortalecimiento de la comunidad empresarial local.



Deporte & *bienestar*

En Grupo Innova, reconocemos la importancia de fortalecer los lazos entre nuestros empleados y fomentar un ambiente de trabajo positivo. Con este objetivo en mente, organizamos un emocionante torneo de pádel que reunió a todos los miembros de nuestro equipo en una jornada divertida y deportiva. La actividad comenzó con un animado almuerzo, creando un ambiente relajado y propicio para el compañerismo.

Posteriormente, todos participaron en el torneo de pádel, donde la competencia amistosa y el espíritu de equipo se vivieron de manera única. Además, culminamos el día con una comida empresarial especial, marcando el inicio de las festividades navideñas y brindando a nuestros empleados un espacio para compartir, celebrar y desearse felices fiestas.

Este evento no solo promovió el bienestar y la salud a través de la actividad deportiva, sino que también contribuyó a fortalecer los vínculos entre los miembros de Grupo Innova, creando una cultura empresarial positiva y vibrante.



Transparencia & *colaboración*

En busca de promover la transparencia y la colaboración dentro de Grupo Innova, organizamos una iniciativa única que brindó a nuestros empleados la oportunidad de comprender a fondo el trabajo realizado en cada departamento. Con el objetivo de superar las barreras diarias y el ajetreo del trabajo cotidiano, convocamos a los máximos responsables de cada departamento para compartir sus funciones, responsabilidades y contribuciones.

Esta serie de ponencias permitió que los compañeros de diferentes departamentos se sumergieran en la realidad del trabajo, fomentando un mayor entendimiento y aprecio por las distintas funciones dentro de la empresa. La transparencia resultante fortaleció la colaboración entre los equipos, generando un ambiente de trabajo más cohesionado y eficiente.

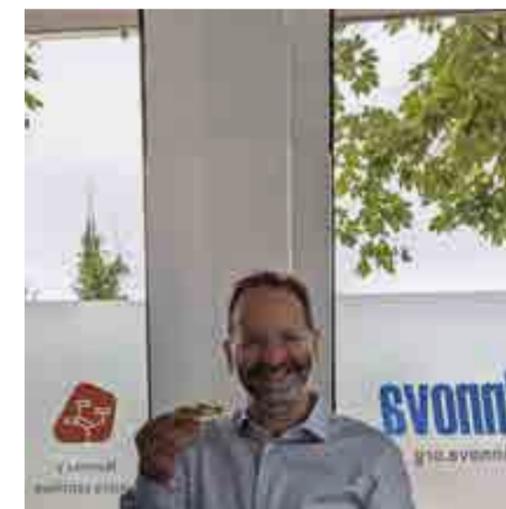
Esta iniciativa no solo abrió las puertas a la comprensión mutua, sino que también facilitó la identificación de oportunidades para sinergias y mejoras, consolidando nuestro compromiso con la transparencia y la colaboración en Grupo Innova.



Celebrando *juntos*

Bajo la premisa de que cada detalle cuenta, en Grupo Innova cultivamos una cultura de celebración que fortalece los lazos entre los miembros del equipo. Mantenemos un calendario especial con los cumpleaños de todos los empleados, y cada viernes nos unimos para celebrar el cumpleaños de esa persona.

Además, marcamos momentos significativos durante el año organizando comidas y cenas de empresa. Damos la bienvenida a las festividades navideñas y a las vacaciones de verano con encuentros que refuerzan la conexión entre compañeros. También aprovechamos los festivos locales para celebrar juntos con comidas que fortalecen el espíritu de equipo y la convivencia.



Clima *laboral*

En Grupo Innova, valoramos la importancia de mantener un ambiente laboral positivo y en constante evolución. Como parte de nuestro compromiso con el bienestar de nuestros empleados, hemos llevado a cabo un exhaustivo test de clima laboral individualizado para cada miembro de nuestro equipo.

Este enfoque personalizado nos permite comprender las necesidades y expectativas específicas de cada empleado, identificando áreas de mejora y fortaleciendo los aspectos positivos de nuestro entorno laboral. Estamos comprometidos en crear un clima laboral que promueva la colaboración, la comunicación abierta y el crecimiento profesional, contribuyendo así al éxito conjunto de Grupo Innova.



Transformando *la comunidad*

Grupo Innova tuvo el honor de participar en una destacada Jornada sobre el Registro de Entidades Valencianas Socialmente Responsables. La actividad, organizada para el tejido industrial de la Comunidad Valenciana, contó con la valiosa intervención de nuestra directora del departamento de ESG-Sostenibilidad, Begoña Beltrán.

Durante su intervención, Begoña proporcionó una perspectiva completa sobre sostenibilidad y responsabilidad social empresarial, destacando la relevancia de trabajar en estos aspectos en el ámbito empresarial. Se enfocó en las normativas vigentes y futuras, subrayando la importancia y beneficios del Registro de Entidades Valencianas Socialmente Responsables como un paso adelante para las empresas.

El director general de Economía Sostenible en funciones, José Vicente Soler, compartió que obtener este sello es un impulso para las empresas y no solo una obligación legal.

Destacó que el sello refleja el compromiso con la incorporación de indicadores y prácticas sostenibles en la vida empresarial cotidiana. La jornada resaltó los beneficios de obtener el sello de Empresa Valenciana Socialmente Responsable.

El sello pretende que más empresas valencianas se sumen al trabajo en sostenibilidad anticipándose a las futuras exigencias. En este contexto, Grupo Innova participó activamente, contribuyendo a la reflexión y acción hacia una mayor responsabilidad social y sostenibilidad empresarial.



Compromiso con las *personas*

Desde Grupo Innova queremos apoyar a las asociaciones locales, por eso, cada año colaboramos con algunas de ellas en Ontinyent.

Colaboramos con la escuela de música AD Libitum patrocinando su nuevo proyecto formativo, la plataforma iMusi, que pretende mejorar el rendimiento y aumentar la motivación de los alumnos en todos los ámbitos de la escuela de música, permitiendo que los alumnos aprendan y se diviertan al mismo tiempo.

Además, también apoyamos a la escuela económicamente para que puedan organizar conciertos con directores de música europeos importantes, así como también músicos, de forma que los alumnos de Ad Libitum puedan compartir escenario con ellos.



Impacto económico

07



Contribuciones económicas *a la comunidad y al empleo*

Grupo Innova reafirma su compromiso con el desarrollo sostenible y la promoción del talento joven. Conscientes de que la innovación y la frescura de ideas son esenciales para el progreso, hemos apostado decididamente por la incorporación y formación constante de jóvenes talentos en nuestra plantilla.

Nuestra empresa no solo brinda oportunidades de empleo, sino que también fomenta un entorno propicio para el crecimiento y desarrollo profesional de los jóvenes. Colaboramos estrechamente con centros educativos, ofreciendo programas de prácticas y experiencias laborales que permiten a los estudiantes adquirir conocimientos prácticos y habilidades relevantes para su futura carrera.

La formación continua es uno de los pilares de nuestra estrategia de recursos humanos. No solo impulsamos la entrada de talento joven, sino que también nos aseguramos de proporcionar las herramientas y el conocimiento necesario para que crezcan y se destaquen en sus roles. Creemos que esta inversión en el talento joven no solo beneficia a la empresa, sino que también contribuye al desarrollo socioeconómico de la comunidad y al avance constante de la innovación en nuestro sector.



Dirección técnica, contenidos & diseño:

grupoInnova

 Passeig Germanies, 12B
46870 Ontinyent, Vlc

 96 291 11 59

 info@grupoinnova.org

 www.grupoinnova.org

 **saigon**

 info@saigonerp.com

 www.saigonerp.com